〈ISO 45001 OH&S 職安衛連載專欄 2〉

ISO 45001—以職業安全衛生管理來改善組織韌性

BSI 主導專案經理暨 ISO/TC283 委員會負責人 Sally Swingewood

概述 ISO 45001 國際標準將如何為工作場所的健康與安全提供實用的解決方案。

每日有超過 7,600 人因職業災害或工作相關疾病而死亡。每年全世界有超過 278 萬人因此而死去。除此之外，每年在工作場所中會發生約 3 億 7 千 4 百萬件非致命受傷事件，導致長期缺勤、保險費升高，以及提前退休。[1]

工作場所事故可能會為人帶來明顯的毀滅性影響——除此之外，更龐大的經濟成本也隨之而來。安全衛生管理的不足，造成營運中斷和生產力下降，所導致的損失可能會對組織帶來明顯重大且長期的影響。視過失方而定，職業災害亦可能造成嚴重的聲譽受損，或許會導致法律行為。

至關重要的是，各種規模的企業應管理職安衛風險，以保護其員工，並在世界各地打造更完善也更安全的工作條件。對員工而言，適當的職業安全衛生管理是關鍵，讓他們得以透過**積極主動的風險預防措施**來提升組織韌性。這正是 ISO 45001 職業安全衛生管理系統標準要求發揮作用的地方。

[1] https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/lang--en/index.htm

ISO 45001 是全球第一個針對職業安全衛生管理的正式國際標準。其設計的目的是改善職場環境，為員工和勞工提供明確的框架，以改善其職業安全衛生管理績效，並為持續改善奠定基礎。

此標準引用自先前的 OHSAS 18001 職業安全衛生管理。然而，它包含全新且截然不同的指引，並非只是 OHSAS 18001 的修訂或更新。ISO 45001 更加重視的是，組織高層必須為職業安全衛生績效負責，並讓員工參與如何辨別及管理可能影響他們風險的決定。這促進了一種全面性的分權管理方式，將職業安全衛生充分融入高階管理的程序中，而各個層級的員工同時也在決策和執行中扮演著重要的角色。

職業安全衛生不再只是專家領域的獨立議題，它是健康且永續性組織運行時所不可或缺的環節。**ISO 45001 將焦點擺在員工身上：他們做什麼、他們需要去哪裡工作，以及他們所面臨的危險。先從了解背景開始，組織呈現的樣貌、有什麼活動，以及誰會受影響或是誰會被職業安全衛生系統所影響。標準主張以預防性方法來鑑別出危險並先發制人，最好能夠早在傷害造成之前就能消除危害。**這需要來自管理高層詳細規劃和承諾，以改善組織內部的健康與安全。

如果管理高層能夠配合，績效改善便能延伸至為組織工作或代表組織的每一個人。此風險導向背景的標準適用於各種規模的公司，包括最小型的公司。標準先從需要完成的開始著手，而非應該如何完成，而這很重要。各組織如何能符合 ISO 45001 的規定，應考慮什麼是對其自身情況有用且必要的條件來判定。

若能妥善執行 ISO 45001 將有無限的好處。**ISO 45001 管理系統的建立有助改善員工的身心健康與安全，並帶來商業和聲譽上的好評、減少時間的浪費、更能留住員工、更輕易做到法規遵循，並可建立、引導朝向更完善的變革管理意識。**

最終，執行健全且合宜的職業安全衛生管理系統，讓組織更能好好地保護自己及每一位員工，達到每位員工期待安全地從工作崗位中返家，而不會有職業傷害的環境。●

連結網頁	**新版標準驗證&購買** infotaiwan@bsigroup.com 02-2656-0333	連結網頁	**新版教育訓練** training.taiwan@bsigroup.com 02-2656-0333

● **洽詢 BSI** ｜ 稽核驗證、產品測試、BSI 訓練學苑、VerifEye 認證平台、BSOL 標準資料庫