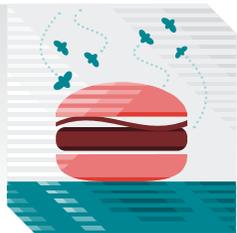


無法維護健康和安全的 對組織造成的影響

鼓勵員工重視工作安全，應培養行為和態度均以安全為重心的文化。透過改善組織對職業安全、健康和福祉的管理，以減低因不完善的職業安全衛生（OHS）措施而造成的負面影響程度。



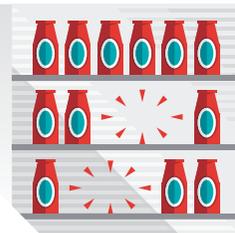
與生產直接相關的
食品安全風險



因火災等大規模
事件而導致工廠
關閉



設備損壞和生產
流程停擺



生產損失

缺少重要員工



額外的訓練成本



受傷和生病賠償
的相關成本



加班以彌補人員
不足和異常事件



商譽和信譽損失



事件調查所衍生
的成本和職責

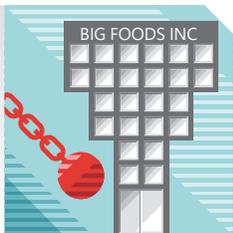


責任保險費增加

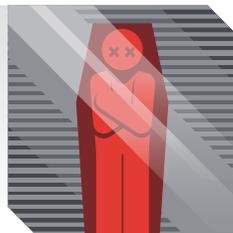


招募和留任人才
面臨挑戰

組織韌性不佳或薄弱



同事和朋友生病
或死亡



職業安全衛生管理

採用完善的職業安全、健康和福祉管理系統，例如 ISO 45001，可以：

- 改善食品安全和整體品質
- 減少受傷和生病，提升健康和福祉
- 提升員工工作投入度、士氣和留任率
- 降低營運成本
- 改善法遵
- 改善供應鏈管理
- 減少生產停擺的時間並提高生產率
- 提升品牌形象和聲譽
- 加強組織韌性