



Impactos organizacionales de fallos en salud y seguridad

Motivar a las personas para que quieran trabajar de forma segura requiere una **cultura** en la que los comportamientos y las actitudes se centren en la seguridad. Al mejorar la gestión organizativa de la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo, puede reducir la prevalencia de los efectos negativos de los fallos en SST.



Riesgos para la seguridad alimentaria relacionados directamente con la producción



Cierra de planta por eventos a grande escala como incendios



Daños en los equipos y tiempo de inactividad del proceso



Falta de producción

Ausencia de trabajadores esenciales



Costes adicionales de formación



Costes asociados a las reclamaciones por lesiones o enfermedades



Horas extra para cubrir ausencias y eventos extraordinarios



Daños en la reputación y en estar bien considerado



Costes y obligaciones por investigaciones de incidentes

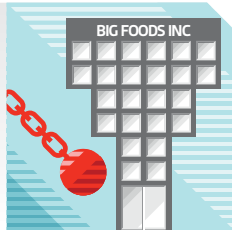


Aumento de las primas del seguro de responsabilidad



Desafíos de contratación y retención

Resiliencia organizacional deficiente o débil



Enfermedad o fallecimiento de colegas y amigos



Gestión de SST

Un sistema de gestión de , seguridad, salud y bienestar en el trabajo bien aplicado, como **ISO 45001**, ofrece:

- Seguridad alimentaria mejorada y de la calidad general
- Reducción de lesiones y mala salud, mejorando la salud y el bienestar
- Mejora del compromiso, la moral y la retención del personal
- Costes operativos reducidos
- Mejora del cumplimiento legal
- Gestión mejorada de la cadena de suministro
- Reducción del tiempo de inactividad de la producción y mejora de la productividad
- Fortalecimiento de la marca y la reputación
- Mayor resiliencia organizacional