



...making excellence a habit.™

## หลักสูตร ผู้ตรวจประเมินภายในเบื้องต้น มาตรฐาน SMETA (SMETA Basic Internal Auditor Workshop)

### วัตถุประสงค์ในการเรียนรู้

- การฝึกอบรมรูปแบบการอภิปรายกลุ่ม การจำลองสถานการณ์ การเล่นตามบทบาท และการแบ่งปันกรณีศึกษา เพื่อทำลายความน่าเบื่อหน่ายและความน่าเบื่อของการฝึกอบรมแบบเดิมๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ในบรรยากาศที่สนุกสนานและน่ารื่นรมย์
- กิจกรรมกลุ่มนี้จะแนะนำกระบวนการตรวจประเมิน SMETA ทั้งหมด
- การเตรียมการก่อนการตรวจประเมิน ขอบเขตการตรวจประเมิน SMETA
- ข้อกำหนดการตรวจประเมิน SMETA
- กิจกรรมกลุ่มนี้มุ่งหวังให้ผู้เข้าร่วมได้รับความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับเนื้อหาการตรวจประเมิน SMETA

### ผู้ควรเข้ารับการอบรม

- บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมิน SMETA (เช่น ผู้นำด้าน EHS ขององค์กร ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล ผู้จัดการอื่นๆ ผู้รับผิดชอบด้านสังคมขององค์กรหรือบริษัทการค้า)
- บุคคลที่สนใจในการตรวจประเมิน SMETA มีความรู้และความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการตรวจประเมินความรับผิดชอบต่อสังคม

### ระยะเวลาอบรม ความรู้พื้นฐาน

- 2 วัน
- เข้าใจ Sedex และ SMETA
- รู้เทคนิควิธีการ SMETA 7.0 และการเตรียมการตรวจสอบ
- เข้าใจกระบวนการตรวจสอบ SMETA 7.0
- ทราบถึงขอบเขตและข้อกำหนดการตรวจประเมิน SMETA 7.0
- เข้าใจวิธีการเขียน CAPR ของ SMETA

### ข้อมูลเพิ่มเติม

- ผู้เข้าร่วมที่สำเร็จหลักสูตรและผ่านการทดสอบจะได้รับใบรับรองการสำเร็จหลักสูตรซึ่งออกโดย Sedex และ BSI ที่ได้รับอนุญาตร่วมกัน

### กำหนดการอบรม

| เวลา                        | หัวข้อในการฝึกอบรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| วันที่ 1<br>9.00 – 17.30 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ลงทะเบียน ยินดีต้อนรับและแนะนำตัว</li> <li>• Sedex และการจัดหาที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>• กรอบการตรวจประเมิน SMETA 7.0</li> <li>• ขอบเขตและวิธีการตรวจประเมิน SMETA 7.0</li> <li>• กระบวนการตรวจประเมิน SMETA – การประชุมเปิด</li> <li>• กระบวนการตรวจประเมิน SMETA – การเยี่ยมชมสถานที่ การสัมภาษณ์ การตรวจสอบเอกสาร การประชุมปิด รายงานการตรวจประเมิน</li> <li>• SMETA WR – 3: สุขภาพและความปลอดภัย (บทบาทสมมติของผู้ตรวจประเมินและกรณีศึกษา)</li> <li>• ถาม &amp; ตอบ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| วันที่ 2<br>9.00 – 17.30 น. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• การตรวจสอบเนื้อหาในวันแรก</li> <li>• SMETA WR – 0: การประเมินที่น่าเชื่อถือ ข้อมูลถูกต้องแม่นยำ, 1: การจ้างงานสามารถเลือกได้อย่างอิสระ, 1.A: การคัดเลือกพนักงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิในการทำงาน, 2: เสรีภาพในการรวมกลุ่ม, 4: แรงงานเด็ก</li> <li>• SMETA WR – 5: ค่าจ้างและสวัสดิการ, 6: ชั่วโมงการทำงาน (การเล่นตามบทบาทและกรณีศึกษาของผู้ตรวจประเมิน)</li> <li>• SMETA WR – 7: การเลือกปฏิบัติ</li> <li>• SMETA WR – 8: มีการจ้างงานปกติ, 8.A: จ้างงานช่วงและผู้ที่ทำงานที่บ้านอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม, 9: ไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไรมนุษยธรรม 10.A: เส้าหลักที่ 2 ด้านสิ่งแวดล้อม, 10.B: เส้าหลักที่ 4 ด้านสิ่งแวดล้อม, 10.C: จริยธรรมทางธุรกิจ (การเล่นตามบทบาทและกรณีศึกษา)</li> <li>• การทดสอบ</li> <li>• ถาม &amp; ตอบ ประเมินภาพรวมการฝึกอบรม</li> </ul> |