



Latest update  
March 2018



Endgültiger  
Standard

# ISO 45001

Die neue internationale Norm für  
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Mapping Guide

**bsi.**

...making excellence a habit.™

# Verbessern Sie die Umsetzung Ihres Arbeits- und Gesundheitsschutzes mit der **ISO 45001**

## Inhalt

- Das neue Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem
- ISO 45001 im Vergleich zu OHSAS 18001
- OHSAS 18001 im Vergleich zu ISO 45001
- Vorbereitung auf ISO 45001
- BSI-Schulungen

# Das neue internationale Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem.

## Die zusätzlichen Vorteile für Ihre Organisation

Die ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem, A&G-MS) ist die weltweit erste internationale ISO-Norm für Arbeits- und Gesundheitsschutz. Sie wird Tausenden von Organisationen helfen, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für ihre Arbeitnehmer und andere bereitzustellen, Todesfälle, Arbeitsunfälle und berufsbedingte Erkrankungen zu verhindern und ihre Ergebnisse im A&G kontinuierlich zu verbessern.

Die neue Norm beinhaltet eine Reihe wesentlicher Änderungen, die die folgenden neuen Vorteile mit sich bringen:

### Arbeits- und Gesundheitsschutz und kontinuierliche Verbesserungen rücken in den Mittelpunkt Ihres Geschäfts

Die ISO 45001 bietet Unternehmen die Möglichkeit, ihre strategische Ausrichtung an ihr A&G-Managementsystem anzugleichen und die Leistungsfähigkeit im Arbeits- und Gesundheitsschutz stärker in den Fokus zu rücken. Die Norm wird weltweit anerkannt und sorgt dafür, dass Ihre Kunden verstehen, wie der A&G im ganzen Unternehmen gehandhabt wird.

### Führungsverantwortung

Die Führungsspitze ist aufgefordert, mehr Führungsverantwortung und Engagement hinsichtlich des Managementsystems zu demonstrieren und sicherzustellen, dass die Beschäftigten aktiv an der Entwicklung, Planung, Umsetzung und kontinuierlichen Verbesserung des A&G-Managementsystems mitwirken. Die oberste Leitung ist zudem dafür verantwortlich, dass die Bedeutung eines effektiven A&G-Managementsystems kommuniziert und von allen Beteiligten verstanden wird. Sie sorgt darüber hinaus dafür, dass das Managementsystem seine geplanten Ergebnisse erzielt.

### Einführung von Risiko- und Chancenmanagement

Neben der Identifizierung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken fördert die ISO 45001 einen geschäftsorientierten Ansatz, der das Erkennen übergreifender Risiken und Chancen erfordert. Dieser robuste Ansatz ermöglicht die Identifizierung von Chancen, die zur weiteren Verbesserung der Ergebnisse im A&G und einer größeren Sicherheit für Arbeitnehmer beitragen. Organisationen verbessern ihre Fähigkeit zum wirksamen Erkennen und Bewältigen von Risiken und werden dadurch widerstandsfähiger.

### Ein integrierter Ansatz

ISO 45001 basiert auf Annex SL – der neuen ISO High Level Structure (HLS), die einen gemeinsamen Rahmen für alle Managementsysteme bietet. Dies hilft, Einheitlichkeit zu wahren, verschiedene Managementsystemnormen anzugleichen, einander entsprechende Unterklauseln innerhalb der Top-Level-Struktur einzuordnen und über alle Normen hinweg gemeinsame Terminologie zu verwenden. Die Einführung der neuen Norm erleichtert es Organisationen, ihr A&G-Managementsystem in die wesentlichen Geschäftsprozesse zu integrieren und die Geschäftsleitung stärker einzubinden.

**Kunden, die ein A&G-Managementsystem eingeführt haben, profitieren nach eigenen Aussagen von folgenden Vorteilen\*:**



\* Quelle: 2017 BSI Voice of the Customer Survey – BSI-Kunden wurden gefragt, welche Vorteile sie aus der OHSAS 18001 gewannen

# Tabelle 1 – Mapping Guide ISO 45001 im Vergleich zu OHSAS 18001

Die folgende Tabelle soll die Unterschiede zwischen ISO 45001 und OHSAS 18001 verdeutlichen

ISO 45001			OHSAS 18001
Kontext der Organisation (nur Titel)	4	-	Neue Anforderung [siehe auch 4.6 h) in Managementbewertung]
Verstehen der Organisation und ihres Kontextes	4.1	-	Neue Anforderung [siehe auch 4.6 h) in Managementbewertung]
Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen von Arbeitnehmern und anderen interessierten Parteien	4.2	4.4.3.2	Beteiligung und Konsultation (teilweise) [siehe auch 4.6 b) und c) in Managementbewertung]
Festlegen des Anwendungsbereiches des A&G-Managementsystems	4.3	4.1	Allgemeine Anforderungen (teilweise)
A&G-Managementsystem	4.4	4 4.1	Managementsystem Allgemeine Anforderungen
Führung und Arbeitnehmerbeteiligung (nur Titel)	5	4.4.3	Kommunikation, Beteiligung und Konsultation (nur Titel)
Führung und Verpflichtung	5.1	4.4.1	Ressourcen, Aufgaben, Verantwortlichkeit, Haftung und Befugnis
A&G-Richtlinie	5.2	4.2	A&G-Richtlinie
Organisatorische Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Befugnisse	5.3	4.4.1	Ressourcen, Aufgaben, Verantwortlichkeit, Haftung und Befugnis
Konsultation und Beteiligung von Arbeitnehmern	5.4	4.4.3.2	Beteiligung und Konsultation
Planung (nur Titel)	6	4.3	Planung (nur Titel)
Maßnahmen zum Umgang mit Risiken und Chancen (nur Titel)	6.1	4.1 4.3.1	Allgemeine Anforderungen Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen
Allgemeines	6.1.1	4.4.6	Betriebliche Steuerung
Gefährdungserkennung und Bewertung von Risiken und Chancen (nur Titel)	6.1.2	4.3.1	Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen
Gefährdungserkennung	6.1.2.1	4.3.1	Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen
Bewertung der A&G-Risiken und anderen Risiken für das A&G-Managementsystem	6.1.2.2	4.3.1	Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen
Erkennen von A&G-Chancen und anderen Chancen für das A&G-Managementsystem	6.1.2.3	-	Neue Anforderung
Ermitteln der rechtlichen und anderen Anforderungen	6.1.3	4.3.2	Rechtliche und andere Anforderungen
Planung von Maßnahmen	6.1.4	4.3.6	Betriebliche Steuerung
A&G-Ziele und Planung, um sie zu erreichen (nur Titel)	6.2	4.4.6	Ziele und Programm(e)

# Tabelle 1: Mapping Guide – Fortsetzung

ISO 45001		OHSAS 18001		
A&G-Ziele	6.2.1	4.3.3	Ziele und Programm(e)	
Planung zum Erreichen der A&G-Ziele	6.2.2	4.3.3	Ziele und Programm(e)	
Unterstützung (nur Titel)	7	4.4	Verwirklichung und Betrieb (nur Titel)	
Ressourcen	7.1	4.4.1	Ressourcen, Aufgaben, Verantwortlichkeit, Haftung und Befugnis	
Kompetenz	7.2	4.4.2	Kompetenz, Schulung und Bewusstsein	
Bewusstsein	7.3	4.4.2	Kompetenz, Schulung und Bewusstsein	
Kommunikation	7.4	4.4.3.1	Kommunikation	
Allgemeines	7.4.1	4.4.3.1	Kommunikation	
Interne Kommunikation	7.4.2	4.4.3.1	Kommunikation	
Externe Kommunikation	7.4.3	4.4.3.1	Kommunikation	
Dokumentierte Informationen (nur Titel)	7.5	4.4.4 4.5.4	Dokumentation Lenkung von Aufzeichnungen	
Allgemeines	7.5.1	4.4.4 4.5.4	Dokumentation Lenkung von Aufzeichnungen	
Erstellen und Aktualisieren	7.5.2	4.4.5 4.5.4	Lenkung der Dokumente Lenkung von Aufzeichnungen	
Lenkung dokumentierter Informationen	7.5.3	4.4.5 4.5.4	Lenkung der Dokumente Lenkung von Aufzeichnungen	
Betrieb (nur Titel)	8	4.4	Verwirklichung und Betrieb (nur Titel)	
Betriebliche Planung und Steuerung (nur Titel)	8.1	4.4.6	Betriebliche Steuerung	
Allgemeines	8.1.1	4.4.6	Betriebliche Steuerung	
Eliminieren von Gefährdungen und Reduzieren von A&G-Risiken	8.1.2	4.3.1 4.4.6	Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen Betriebliche Steuerung	
Änderungsmanagement	8.1.3	4.3.1 4.4.6	Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen Betriebliche Steuerung	
Beschaffung (nur Titel)	8.1.4	4.4.6	Betriebliche Steuerung	
Allgemeines	8.1.4.1	4.4.6	Betriebliche Steuerung	
Auftragnehmer	8.1.4.2	4.3.1 4.4.3.1 4.4.3.2 4.4.6	Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen Kommunikation Beteiligung und Konsultation Betriebliche Steuerung	
Outsourcing	8.1.4.3	4.3.2 4.4.3.1 4.4.6	Rechtliche und andere Anforderungen Kommunikation Betriebliche Steuerung	

# Tabelle 1: Mapping Guide – Fortsetzung

ISO 45001		OHSAS 18001	
Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr	8.2	4.4.7	Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr
Leistungsbewertung (nur Titel)	9	4.5	Prüfen (nur Titel)
Überwachung, Messung, Analyse und Leistungsbewertung (nur Titel)	9.1	4.5.1	Leistungsmessung und -überwachung
Allgemeines	9.1.1	4.5.1	Leistungsmessung und -überwachung
Bewertung der Einhaltung von Verpflichtungen	9.1.2	4.5.2	Bewertung der Einhaltung von Verpflichtungen
Internes Audit (nur Titel)	9.2	4.5.5	Internes Audit
Allgemeines	9.2.1	4.5.5	Internes Audit
Internes Auditprogramm	9.2.2	4.5.5	Internes Audit
Managementbewertung	9.3	4.6	Managementbewertung
Verbesserung (nur Titel)	10	4.6	Managementbewertung
Allgemeines	10.1	4.6	Managementbewertung
Vorfall, Nichtkonformität und Korrekturmaßnahmen	10.2	4.5.3 4.5.3.1 4.5.3.2	Vorfalluntersuchung, Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen (nur Titel) Vorfalluntersuchung Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen
Kontinuierliche Verbesserung	10.3	4.2 4.3.3 4.6	A&G-Richtlinie Ziele und Programm(e) Managementbewertung



# Tabelle 2 – Mapping Guide OHSAS 18001 im Vergleich zu ISO 45001

Die folgende Tabelle soll die Unterschiede zwischen OHSAS 18001 und ISO 45001 verdeutlichen.

OHSAS 18001		ISO 45001	
Managementsystem	4	4.4	A&G-Managementsystem
Allgemeine Anforderungen General requirements	4.1	4.3 4.4	Festlegen des Anwendungsbereiches des A&G- Managementsystems A&G-Managementsystem
A&G-Richtlinie	4.2	5.2 10.3	A&G-Richtlinie Kontinuierliche Verbesserung
Planung (nur Titel)	4.3	6	Planung (nur Titel)
Gefährdungserkennung, Risikobewertung und Festlegen von Schutzmaßnahmen	4.3.1	6.1 6.1.2 6.1.2.1 6.1.2.2 8.1.2 8.13 8.1.4.2	Maßnahmen zum Umgang mit Risiken und Chancen (nur Titel) Gefährdungserkennung und Bewertung von Risiken und Chancen (nur Titel) Gefährdungserkennung Bewertung der A&G-Risiken und anderen Risiken für das A&G-Managementsystem Eliminieren von Gefährdungen und Reduzieren von A&G-Risiken Änderungsmanagement Auftragnehmer
Rechtliche und andere Anforderungen	4.3.2	6.1.3 8.1.4.3	Ermitteln der rechtlichen und anderen Anforderungen Outsourcing
Ziele und Programm(e)	4.3.3	6.2 6.2.1 6.2.2 10.3	A&G-Ziele und Planung, um sie zu erreichen (nur Titel) A&G-Ziele Planung zum Erreichen der A&G-Ziele Kontinuierliche Verbesserung
Verwirklichung und Betrieb (nur Titel)	4.4	7 8	Unterstützung (nur Titel) Betrieb (nur Titel)
Ressourcen, Aufgaben, Verantwortlichkeit, Haftung und Befugnis	4.4.1	5.1 5.3 7.1	Führung und Verpflichtung Organisatorische Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Befugnisse Ressourcen
Kompetenz, Schulung und Bewusstsein	4.4.2	7.2 7.3	Kompetenz Bewusstsein
Kommunikation, Beteiligung und Konsultation (nur Titel)	4.4.3	5	Führung und Arbeitnehmerbeteiligung (nur Titel)

## Tabelle 2: Mapping Guide – Fortsetzung

OHSAS 18001		ISO 45001	
Kommunikation	4.4.3.1	7.4 7.4.1 7.4.2 7.4.3 8.1.4.2 8.1.4.3	Kommunikation Allgemeines Interne Kommunikation Externe Kommunikation Auftragnehmer Outsourcing
Beteiligung und Konsultation	4.4.3.2	4.2 5.4 8.1.4.2	Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen von Arbeitnehmern und anderen interessierten Parteien Konsultation und Beteiligung von Arbeitnehmern Auftragnehmer
Dokumentation	4.4.4	7.5 7.5.1	Dokumentierte Informationen (nur Titel) Allgemeines
Lenkung der Dokumente	4.4.5	7.5.2 7.5.3	Erstellen und Aktualisieren Lenkung dokumentierter Informationen
Betriebliche Steuerung	4.4.6	6.1.1 6.1.4 8.1 8.1.1 8.1.2 8.1.3 8.1.4 8.1.4.1 8.1.4.2 8.1.4.3	Allgemeines Planung von Maßnahmen Betriebliche Planung und Steuerung (nur Titel) Allgemeines Eliminieren von Gefährdungen und Reduzieren von A&G-Risiken Änderungsmanagement Beschaffung (nur Titel) Allgemeines Auftragnehmer Outsourcing
Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr	4.4.7	8.2	Notfallvorsorge und Gefahrenabwehr
Prüfen (nur Titel)	4.5	9	Leistungsbewertung (nur Titel)
Leistungsmessung und -überwachung	4.5.1	9.1 9.1.1	Überwachung, Messung, Analyse und Leistungsbewertung (nur Titel) Allgemeines
Bewertung der Einhaltung von Verpflichtungen	4.5.2	9.1.2	Bewertung der Einhaltung von Verpflichtungen
Vorfalluntersuchung, Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen (nur Titel)	4.5.3	10.2	Vorfalluntersuchung, Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen
Vorfalluntersuchung	4.5.3.1	10.2	Vorfalluntersuchung, Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen
Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen	4.5.3.2	10.2	Vorfalluntersuchung, Nichtkonformität, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen
Lenkung von Aufzeichnungen	4.5.4	7.5 7.5.1 7.5.2 7.5.3	Dokumentierte Informationen (nur Titel) Allgemeines Erstellen und Aktualisieren Lenkung dokumentierter Informationen



## Tabelle 2: Mapping Guide – Fortsetzung

OHSAS 18001		ISO 45001	
Internes Audit	4.5.5	9.2 9.2.1 9.2.2	Internes Audit (nur Titel) Allgemeines Internes Auditprogramm
Managementbewertung	4.6	4. 4.1 4.2  9.3 10 10.1 10.3	Kontext der Organisation (nur Titel) Verstehen der Organisation und ihres Kontextes Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen von Arbeitnehmern und anderen interessierten Parteien Managementbewertung Verbesserung (nur Titel) Allgemeines Kontinuierliche Verbesserung

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg.  
Die neuesten Informationen und Nachrichten  
über die ISO 45001 finden Sie auf [bsigroup.de](https://www.bsigroup.de)



# Vorbereitung auf die ISO 45001 – sechs Schritte für eine erfolgreiche Umstellung

Die OHSAS 18001 wird bei Veröffentlichung der ISO 45001 zurückgezogen. Danach haben Unternehmen, die bereits nach OHSAS 18001 zertifiziert sind, eine dreijährige Umstellungsfrist, um ihr A&G-Managementsystem aufzurüsten.

## Verlieren Sie keine Zeit – beginnen Sie noch heute mit der Umstellung

BSI hat einen schrittweisen Weg identifiziert, um Ihnen beim Verstehen und Verwirklichen der Vorteile von ISO 45001 zu helfen. Wir haben einen Rahmen ausgearbeitet, der Sie durch die Optionen und die von BSI angebotene Unterstützung führt, damit Sie über die notwendigen Kenntnisse und Informationen verfügen.

- 1 Sprechen Sie mit Ihrem BSI Account Manager**
  - Besprechen Sie Ihre Herausforderungen und die zeitlichen Abläufe
  - Sehen Sie sich die neuesten Videos und Unterlagen auf der BSI-Website an, um Hintergrundinformationen zu erhalten
  - Kaufen Sie eine Kopie der Norm ISO 45001 (und der ergänzenden BS 45002-2)
- 2 Nehmen Sie am BSI-Schulungsprogramm teil**
  - Schulungen werden von Experten angeboten. Besuchen Sie eines unserer Seminare, um die neuen Anforderungen schneller und eingehender zu verstehen
- 3 Kommunizieren Sie innerhalb Ihrer Organisation**
  - Besprechen Sie die neuen Anforderungen mit Ihrem Führungsteam
  - Machen Sie die Änderung in Ihrer weiteren Organisation bekannt, um Akzeptanz dafür zu gewinnen
  - Geben Sie regelmäßige Aktualisierungen über Fortschritte heraus
- 4 Stellen Sie ein internes Projektteam zusammen**
  - Laden Sie sich den Leitfaden zur Implementierung von BSI herunter
  - Erstellen Sie einen Umsetzungsplan und überwachen Sie den Fortschritt
  - Sehen Sie sich Ihr A&G-MS erneut an
  - Implementieren Sie die neuen Anforderungen für die Führung, das Risiko und den Kontext der Organisation
  - Überarbeiten Sie Ihre Dokumentation entsprechend der neuen Struktur
- 5 Gap-Analyse**
  - Um Ihnen bei der Vorbereitung auf ISO 45001 zu helfen, können unsere Experten eine Gap-Analyse durchführen, um Ihre Stärken und Schwächen zu identifizieren
- 6 Umstellungsbewertung**
  - Gemeinsam mit Ihrem BSI Account Manager können Sie Ihre Umstellung auf die ISO 45001 abschließen, bevor BS OHSAS 18001 im März 2021 zurückgezogen wird

## Zeitlinie für die Umstellung auf ISO 45001



# Seminare in der BSI Akademie

Egal wie Ihre Anforderungen aussehen, BSI hat eine Reihe von Schulungen entwickelt, die Ihre Bedürfnisse erfüllen. Alle BSI-Kurse wurden von Fachexperten ausgearbeitet, die direkt an der Entwicklung von ISO 45001 beteiligt waren. Unsere erfahrenen Trainer können Ihnen helfen, sich mit den Themen vertraut zu machen, die Sie betreffen. Diese Kurse umfassen:

## ISO 45001: Upgrade (Umstellung)

Eintägiges Seminar

- Lernen Sie die neue ISO High Level Structure und die Anforderungen von ISO 45001 kennen
- Unerlässlich für diejenigen, die in die Aktualisierung ihres A&G-MS von OHSAS 18001 auf ISO 45001 eingebunden sind, von Managern bis zu Mitarbeitern in der Implementierung und Prüfern

## ISO 45001: Einführung

Eintägiges Seminar

- Erhalten Sie einen Überblick über die Grundsätze und Anforderungen der ISO 45001
- Unerlässlich für alle, die sich für A&G-Managementsysteme interessieren und am Arbeitsschutz beteiligt sind, von Mitarbeitern bis hin zu Managern und Beratern im Arbeitsschutz

## ISO 45001: Implementierung

Zweitägiges Seminar

- Lernen Sie Schritt-für-Schritt die erforderlichen grundlegenden Bereiche und Methoden kennen, die bei der Implementierung der Arbeitssicherheitssysteme anzuwenden sind.
- Ideal für diejenigen, die für die Implementierung eines A&G-MS verantwortlich oder maßgeblich beteiligt sind, von Managern bis zu Mitarbeitern in der Implementierung und Prüfern

„Der Schulungsleiter war äußerst sachkundig und hilfsbereit und bemüht, alle Fragen der Teilnehmer so informativ wie möglich zu beantworten. Wir wurden auch über alle theoretischen Aspekte unterrichtet, erhielten aber gleichzeitig viele Ratschläge, wie die neue Norm in der Praxis angewandt werden kann. Einer der besten Schulungen, an der ich je teilgenommen habe.“

ISO 45001 Schulungsteilnehmer



# Warum BSI



Von Anfang an war BSI maßgeblich an der Entwicklung der ISO 45001 beteiligt. BSI schlug die Entwicklung der Norm vor und führte das internationale Sekretariat zur Unterstützung des Projektkomitees, das die Norm entwickelte.

Der Ursprung der Norm liegt in OHSAS 18001, dem weltweit bekannten Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystem, das BSI 1999 entwickelt hatte. Bei uns lernen Sie also von den Experten. Mit Hilfe von Exzellenzstandards führen wir unsere Kunden zu Spitzenleistungen.



## Über BSI

Mit BSI setzen Sie Exzellenzstandards. Wir unterstützen Ihr Unternehmen, sich stetig zu verbessern und kontinuierlich Spitzenleistungen zu erzielen. Seit über einem Jahrhundert definieren wir, was Güte und Qualität ausmacht, und fördern Best Practice Verfahren in Organisationen weltweit. Mit über 86.000 Kunden in mehr als 190 Ländern verfügen wir über Fertigkeiten und Erfahrungen in zahlreichen Branchen, beispielsweise der Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Bauwesen, Lebensmittelindustrie und Gesundheitswesen. Als Spezialist für Normen – von der Entwicklung über die Zertifizierung bis zum Training – helfen wir Ihnen Ihre Unternehmensleistung zu verbessern, nachhaltig zu wachsen, Ihre Risiken zu reduzieren und letztendlich widerstandsfähiger zu werden.

Weitere Informationen finden Sie auf: [bsigroup.de](https://www.bsigroup.de)



Erfahren Sie mehr  
Rufen Sie uns an unter: +49 (0) 69 2222 8 9299  
Besuchen Sie uns auf: [bsigroup.de](https://www.bsigroup.de)