

April 2017
Latest update



ISO/DIS 45001.2

안전보건경영시스템 신규 국제표준 설명

bsi.

...making excellence a habit.™

안전보건 관리를 위한 새로운 국제적 노력

전 세계적으로 매년 수백만 명의 근로자들이 업무와 관련된 사고와 질병으로부터 부상 당하거나 목숨을 잃고 있습니다. 전 세계적으로 조직이 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하며, 사고의 가능성을 줄이고 위험을 관리하는 것을 입증할 필요성을 인식하고 있습니다. 안전보건에 대한 새로운 국제표준은 국제적으로 승인된 프레임 워크를 제공함으로써 임직원 뿐만 아니라 조직의 지속성과 건강성을 보호하는데 기여합니다.

본 가이드는 안전보건경영시스템의 새로운 국제 표준인 ISO 45001의 요구사항을 이해하는데 도움을 줄 수 있도록 설계되었습니다. 이와 더불어 조직의 규모, 활동, 지리적인 위치와 관계없이 모든 조직이 안전보건경영시스템을 수립, 실행, 유지하고 지속적인 개선을 할 수 있는데 사용할 수 있는 지침과 함께 표준의 요구사항을 구체적으로 담고 있습니다.

그래서 왜 국제 표준인가요?

전 세계적으로 매일 건강과 안전 사건, 사고 및 관련 비용에 대해 무시무시한 통계가 나오고 있습니다. 많은 조직이 일반 보건안전 가이드라인, 국가별 혹은 산업표준 표준을 사용하지만, 이 중 어느 것도 글로벌 적합성을 입증받지는 못했습니다.

국제표준과 모범사례를 이용해 안전보건경영 시스템을 일치시키자는 것은 전 세계적인 요구였습니다. 이 표준은 지역, 국가, 그리고 글로벌 단위에서 선진국과 개도국 모두에 적용이 가능할 것으로 보입니다. 참고할 수 있는 국제표준과 더불어 적절한 기반과 교육이 함께 제공된다면 조직은 더 나은 미래를 위하여 안전보건 리스크를 해결할 수 있을 것입니다.

ISO 45001은 ISO 경영시스템 표준에 공통적으로 적용되는 High Level Structure (HLS)를 사용하여 작성되었습니다. 본 표준은:

- 다른 경영시스템과 통합될 수 있습니다.
- 조직관리에 대한 통합된 접근 방식을 규정합니다.
- 조직 운영에 있어 점점 더 복잡해지는 환경을 반영합니다.
- 안전보건 리스크를 다룰 수 있는 조직 능력을 강화합니다.



NB. 본 가이드는 가장 최신 버전의 "ISO/DIS 45001.2 안전보건시스템: 요구사항"과 "가이드스"를 함께 읽으시면 좋습니다. 본 문서는 표준의 전문을 포함하고 있지 않으며 표준 관련 내용의 출처로서 사용될 수 없습니다.

* ILO statistics Jan 2016

새로운 표준의 내용은 무엇이며 조직이 얻을 수 있는 혜택은 무엇입니까?

ISO 45001 안전보건경영시스템은 세계 최초의 안전보건국제표준으로써 수 많은 조직이 안전하고 건강한 일터를 근로자를 비롯한 다수의 사람들에게 제공하고 사망, 업무상의 재해와 질병을 예방하며 안전보건 성과를 지속적으로 개선할 수 있도록 합니다.

조직은 변화를 예상하고 미리를 준비하며 변화에 적응하는 능력을 확실하게 키움으로써 조직의 리질리언스를 개선할 수 있으며 생존하고 번영할 수 있습니다.

이 표준을 통해 귀사는:

- 안전보건 관리가 조직의 전략적 방향과 일치하고 있는지 확인할 수 있습니다.
- 다른 경영시스템 표준과의 통합성을 향상시킬 수 있습니다.
- 경영진의 참여를 증진시킬 수 있습니다.
- 안전보건에 대한 성과를 향상시킬 수 있습니다.

이것은 과거 특정 지역기반의 안전보건 표준보다 덜 규범적이며, 보다 기민한 비즈니스 개선 도구로 사용될 수 있습니다. 이것은 귀사의 자체 요구사항에 더 적합하게 적용 가능하다는 것을 의미합니다.

ISO 45001은 조직의 핵심에 안전보건 관리와 지속적 개선이 위치할 수 있도록 합니다. 이 새로운 표준은 안전보건 경영시스템을 귀사의 전략적인 방향과 일치시킬 수 있는 기회를 제공합니다. 또한, 안전보건 성과와 안전보건 문화를 개선시키는 데 중점을 두고 있습니다.

BSI의 고객들은 안전보건경영시스템 적용하고 구축한 결과, 다음의 장점을 경험했다고 이야기 하고 있습니다.

- 업무상 재해 및 질병, 사망률의 감소
- 안전보건 리스크 최소화 또는 제거
- 기업의 책임에 대한 증명과 공급망(supply chain) 요구 만족
- 브랜드 명성 보호
- 협의와 참여를 통한 직원들의 동기 부여



최신버전의 ISO/DIS 45001.2과 OHSAS 18001의 비교

ISO/DIS 45001.2은 향후 ISO의 모든 경영시스템 표준에 적용되는 구조인 ISO High level Structure(HLS)에 기반하고 있으며 이 구조는 모든 경영시스템에 공통의 틀을 제공합니다. 이 구조는 서로 다른 경영시스템을 일치시키고 연속성을 가질 수 있도록 돕고, 상위단계의 구조에 맞춰 하위 조항을 맞출 수 있도록 하며 모든 표준에 공통의 표현을 적용할 수 있도록 합니다. 새로운 표준과 함께, 조직은 그들의 안전보건 경영 시스템을 핵심 비즈니스 프로세스에 쉽게 적용시킬 수 있으며 고위 경영진의 좀 더 많은 참여를 이끌어 낼 수 있습니다. Plan-Do-Check-Act (PDCA) 모델은 모든 안전보건 절차와 경영시스템에 적용할 수 있습니다. 아래의 도표는 4에서 10까지의 조항이 PDCA와 연계하여 어떻게 조직화 될 수 있는지 보여줍니다.

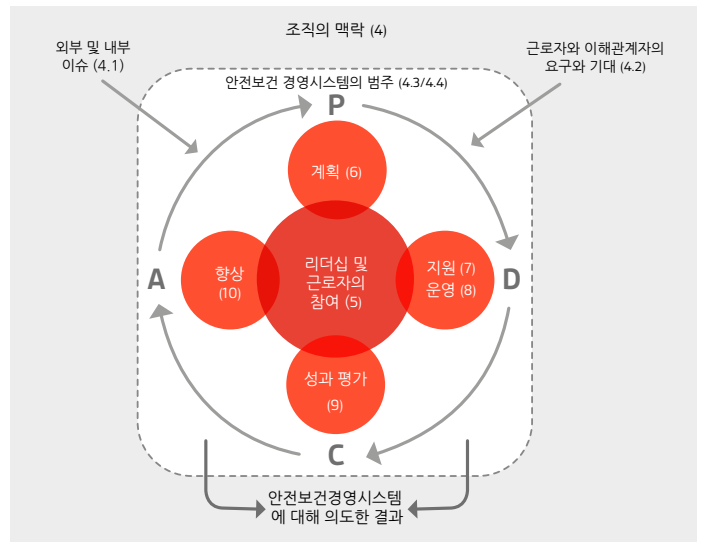


도표 1

ISO/DIS 45001.2의 새로운 개정 내용 요약

새롭게 업데이트 된 개념	내용
조직의 상황	조직이 안전보건의 책임을 관리하는 방식에 긍정적 혹은 부정적으로 영향을 미칠 수 있는 중요한 문제에 관해 더 높은 이해를 제공
근로자 및 기타 이해관계자	근로자의 요구와 기대를 고려하고, 이러한 부분이 시스템 안에서 다루어져야 하는 지 결정하는 부분에 있어 더 자세한 내용을 규정. 근로자 참여에 대한 관심이 증대
리더십과 문화	최고경영진이 리더십과 실행의지를 보여주고, 안전보건 경영시스템에 대해 의도했던 결과를 내도록 돕는 긍정적인 문화를 촉진하기 위한 세부적인 요구사항
참여와 협의	안전보건경영시스템의 수립과 실행에 있어서 근로자의 참여와 협의에 관련된 강화된 요구사항
리스크와 기회	경영시스템과 연계된 리스크와 기회는 물론 안전보건상의 리스크과 기회도 포함
문서화된 정보	문서 및 기록을 대체
운영 계획 및 관리	고용주가 복수인 사업장, 관리의 단계, 변경관리, 아웃소싱, 구매 및 협력 업체에 관한 좀 더 자세한 요구사항
성과 평가	법적 요구사항, 운영관리, 안전보건 리스크, 기회와 성과 그리고 목표달성을 위해 진행에 영향을 미칠 수 있는 안전보건 운영의 측정
준수 평가	조직의 준수 상태에 대한 이해와 지식을 유지하는 것을 포함하는 조금 더 자세한 프로세스 요구사항
경영검토	경영검토의 입력사항과 출력사항에 대한 조금 더 상세한 요구사항
사건, 부적합, 시정조치	현재는 리스크 접근법으로 대체된 예방조치와 더불어 조금 더 자세한 프로세스 요구사항

ISO / DIS 45001.2의 주요 요구 사항

조항 1: 범위

이 조항은 안전보건경영시스템의 사용에 대한 지침으로 안전보건경영시스템에 대한 요구사항을 명시하는 국제 표준의 범위를 상세히 설명합니다. 조직이 업무 관련 부상과 질병 예방을 위해 안전하고 건강한 작업 환경을 제공하고 안전보건 운영성과를 주도적으로 향상시킬 수 있도록 해줍니다.

조항 2: 참고자료

표준 내에는 참고자료가 없습니다. 이 조항은 모든 다른 ISO 경영시스템 표준과 동일한 번호 체계를 유지하기 위해 존재합니다.

조항 3: 용어정의

처음에는 용어정의가 알파벳 순서로 나열되지 않기 때문에 용어정의 목록이 혼란스럽게 느껴질 수 있습니다. 표준에서 용어정의 목록은 개념적인 중요성을 반영하여 나열되어 있습니다. 용어정의는 OSHAS 18001의 23개에서 ISO/DIS 45001.2 37개로 증가되었고 더 많은 추가지침을 제공하며, 잘못된 이해를 피할 수 있도록 보다 명확하게 해줍니다. 많은 새로운 정의들이 지금까지 추가 되어왔고 몇몇 기존의 정의들은 근로자들의 참여, 협의, 안전보건 리스크, 안전보건 기회, 안전보건 성과 그리고 다른 사람들과의 사이에서 발생할 수 있는 질병과 부상 등과 관련된 사항들을 포함하여 개선되어 왔습니다.

조항 4: 조직의 상황

이 조항에서는 안전보건경영시스템의 상황을 설정해주고 표준의 나머지 부분을 뒷받침 해줍니다. 그리고 조직에게 안전보건경영시스템의 의도된 결과에 영향을 주는 외부 및 내부적 요인과 관계자가 이해하고 명확하게 할 수 있는 기회를 제공해 줍니다. 또 한 부분적으로 예방조치의 개념을 다룹니다.

첫째, 조직은 그들의 목적과 관련된 외부 및 내부적 문제(이슈)를 파악해야 합니다.

안전보건경영시스템의 의도된 결과들을 달성 하는데 있어서 내부적, 외부적 모두에서 영향을 줄 수 있는 관련 문제(이슈)로 무엇이 있는 지와 같은 것입니다.

‘문제(이슈)’ 라는 용어가 실제 문제(이슈) 및 잠재 문제(이슈)뿐만 아니라 변화하는 환경, 법적 요건 및 기타 의무와 같이 시스템이 처리할 중요한 주제까지도 다루고 있음에 주목해야 합니다.

둘째, 조직은 안전보건경영시스템과 관련된 요구와 이해관계자의 기대와 그들이 원하는 바를 확인하고 그것에 주의를 기울여야 합니다. 이는 OHSAS 18001:2007 에서보다 더 눈에 띄는 점이며 그 범위가 고객, 관리자, 방문자를 포함한 이해관계자와 근로자들까지 명확하게 포함합니다.

다음으로 위에서 주의를 기울여야 한다고 명시했던 부분들은 안전보건경영시스템의 범위를 결정지어야 합니다. 그 범위는 시스템이 적용될 경계를 명확하게 하기 위해 의도된 것이며, 특히 만약 그 조직이 어떤 큰 조직의 일부분 일 경우에 해당합니다.

따라서, 제4조항 중 마지막 요구 사항은 표준의 요구 사항에 따라 안전보건경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 지속적으로 개선시켜야 합니다.





조항 5: 리더십과 근로자 참여

이 조항에서는 최고경영자(최고수준의 조직을 지시하고 제어하는 사람들과 그룹이나 사람)에게 필요한 조건을 제시합니다. 안전보건경영시스템의 대상이 되는 조직이 더 큰 조직의 일부인 경우 '최고 경영자'라는 용어는 작은 조직과 관련이 있습니다.

최고 경영자는 근로자의 업무 관련 건강과 안전을 보호할 수 있도록 전반적인 책임과 의무를 가지고 안전보건경영시스템을 지원하는 문화를 촉진하고 개발해야 합니다. 그들은 그 요구 사항들이 조직의 프로세스에 통합되어 있는지 확인해야 하고 방침과 목표는 조직의 전략적 방향과 호환되도록 보장해야 합니다. 그들은 또한 안전보건 방침과 목표를 수립할 필요가 있는데 그 목표는 방침이 포함하는 속성과 특성을 정의 해줍니다.

안전보건경영시스템의 지속적인 개선, 개발, 계획, 실행에 있어서 근로자의 적극적인 참여를 보장하고 그 경영시스템에 대한 리더십과 실행의지를 보여 줄 수 있는 최고경영자에게 더 큰 집중이 주어집니다. 이는 참여에 있어서 발생할 수 있는 장애물들의 제거, 식별 그리고 설명을 포함합니다. 최고 경영자는 효과적인 안전보건경영시스템에 있어서 모든 당사자들에 의해 서로 전달되고 이해됨의 중요성과 그렇게 함으로써 안전보건경영시스템이 의도한 결과물들을 얻는다는 것을 확실하게 보여줄 의무가 있습니다. 또한 이 조항에는 모든 수준의 근로자들과의 협의 속에서의 안전보건 방침을 수립, 실행, 유지하기 위해 필요한 요구사항들을 포함합니다. 이는 OH&S의 목표와 지속적인 발전을 설정, 법적 요구 사항을 만족, 그리고 안전하고 건강한 작업 환경을 제공한다는 약속을 포함해야 합니다.

마지막으로 최고 경영자는 조직 내의 각 단계에서 그 시스템 내에서 해당하는 역할에 대한 책임과 권한을 전달하고 할당할 필요가 있습니다.

조항 6: 계획

계획은 안전보건경영시스템에 있어 항상 친숙한 요소로 여겨 왔습니다. 그러나 현재 조항 4 '조직의 상황에 대한 결과물을 고려하는 것을 보장하는 것에 있어 많은 관심이 필요합니다. 계획은 변화하는 환경을 예상하는 진행 과정으로서 표현 됩니다.

첫 번째 부분에서 시스템은 의도한 결과를 달성할 수 있도록 원하지 않는 영향을 방지하거나 감소시키고 지속적으로 개선하고 해결해야 할 리스크 및 기회의 식별을 포함합니다.

리스크의 식별 및 평가는 핵심 조직의 직접적인 통제하에 일상과 비 일상의 활동뿐만 아니라 노동자, 계약자, 방문자 등을 포함해야 합니다.

프로세스는 식별된 리스크와 기회를 평가하기 위해 유지 되고 설정될 필요가 있고 어떻게 해야 체계적으로 관리될 지에 대해 사전에 관리되어야 합니다.

이 표준은 조직이 안전보건 리스크에 적용할 수 있는 법규 및 기타 요구 사항을 확인하고 결정하여 최신화하는 프로세스를 구축하는 것이 필요합니다.

또 다른 중요한 요소는 그들이 측정할 수 있는 혹은 적어도 평가할 수 있는 OH&S의 목표를 수립할 필요가 있다는 것입니다. OH&S 목표는 시스템을 지속적으로 유지 하고 개선 하는 것입니다.

또한 이 조항에서는 계획상 이미 수행된 사항에 대한 변경이나 체계적으로 변경된 계획을 해결 해야 합니다. 이렇듯 근로자의 위험과 성과를 개선 할 수 있는 기회 모두를 나타낼 수 있는 잠재적인 변경의 결과들을 확인할 필요가 있습니다.

조항 7: 지원

이 조항은 기업들이 안전보건경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 지속적으로 개선하기 위해 필요한 자원들을 결정하고 제공하는 요구사항으로부터 시작합니다. 필요 자원에는 인적자원, 천연자원, 사회기반시설과 재정자원을 포함합니다. 간단히 표현하자면, 이것은 모든 OHS 자원이 필요로 하는 것을 포함하는 매우 강력한 요구사항입니다.

조직은 OHS 성과에 영향을 주거나 영향을 끼칠 수 있는 근로자들의 적격성/역량을 결정하고 그들에게 적절한 교육과 훈련을 보장할 필요가 있습니다. 이 조항 안에는 적격성/역량의 증거로서, 문서화된 정보를 유지해야 하는 사항이 있습니다.

또한, 조직은 모든 근로자가 OHS 방침, 위험요인과 리스크, 시스템의 효과성에 기여하고 있는 기여도, 그리고 그것을 따르지 않는 것에 대한 영향력을 알고 있는지에 대한 확인이 필요합니다.

조직은 또한 안전보건경영시스템과 관련된 내부 및 외부 정보 및 의사소통을 결정하기 위해 의사소통 프로세스가 필요합니다.

마지막으로, '문서화된 정보는 OHSAS 18001에 문서와 기록을 대체하는 새로운 용어입니다. 이것은 문서화된 정보의 생성과 업데이트 그리고 관리를 포함합니다.

조항 8: 운영

이 항목은 이전 조항의 대상이 되는 계획과 프로세스의 실행을 다룹니다. 운영 계획 및 관리는 안전보건 리스크를 합리적이고 실행 가능한 한 감소 시키는 관리를 포함한 안전보건경영시스템의 요구사항을 충족하도록 설정되어야 합니다.

운영관리에는 다양한 방법이 있습니다. 예를 들면, 법체계의 소개나 직장의 안전시스템, 예방 유지 보수 체계, 검사 프로그램과 근로자의 역량에 대한 정기적인 검토가 있습니다.

관리들은 위험요인 제거, 위험하지 않은 것으로 대체, 보호조치의 실행 또는 제공, 개인보호구 사용에 대한 보장과 같은 몇 가지 단계를 결합할 수 있습니다.

변경은 체계적으로 계획될 필요가 있고, 새롭거나 예상치 못한 위험요인 또는 리스크를 포함하지 않는다는 것을 보장할 필요가 있습니다. 동시에, 조직은 리스크를 감소시키기 위하여 OHS기회를 식별할 프로세스를 사용해야 합니다.

조달 및 아웃소싱 관리는 영향을 받는 아웃소싱 프로세스가 관리됨을 보장하고 제품 도입 전에 조달의 관리 및 평가를 위하여 요구됩니다.

협력업체(계약자) 또한 OHS 리스크의 서로 다른 유형과 수준을 포함한다는 것이 고려될 필요가 있습니다. 조직은 사전 자격 기준 및 평가를 포함하여 계약자의 안전보건 성과 관리를 위한 다양한 도구를 사용할 수 있습니다. 조직은 계약자와 직원들이 안전보건경영시스템의 요구 사항을 따르는지 확인하고 계약자의 선정 기준에 안전보건 기준을 포함해야 합니다.

비상사태 대비 및 대응에 관한 준비 또한 이 조항의 기능입니다.

조항 9: 성과 평가

성과 평가는 이전에 OHSAS 18001의 조항 4.5 및 4.6에 있는 많은 부분들을 커버합니다.

조직은 OHS 성과와 효과를 평가하기 위해 필요한 정보가 무엇인지를 결정해야 합니다. 정보 요구에 의하여 거꾸로 작업하면 언제, 누구에 의해서 어떠한 방식으로 측정하고 모니터링 할 필요가 있다는 것을 식별하는 데에 도움이 될 것입니다.

모니터링 및 측정 빈도는 OHS 성과와 OHS 리스크 변화와 관련하여, 조직의 크기 및 특성에 적합해야 합니다. 증거를 제공하는 문서화된 정보는 유지해야 합니다.



조항 10: 개선

표준의 새로운 구조와 리스크 관점 때문에 이 조항에는 예방조치 요구사항은 없습니다. 그러나, 몇 가지 새롭고 더 자세한 시정조치 요구 사항이 있습니다.

첫 번째는 사건 혹은 부적합에 대응하고 제어하고 이를 수정하여 결과를 처리하기 위해서 적시에 조치를 취하는 것입니다. 근본원인 분석을 위하여 무슨 일이 있었는지 왜 발생했는지 질문 함으로써 사건 혹은 부적합 관련된 모든 가능한 요인을 탐색할 수 있습니다.

두 번째는 필요한 경우, 적절한 시정조치는 조직 전체에 걸쳐 잠재적으로 발생할 수 있는 비슷한 사건 또는 부적합이 존재하는 지를 확인해야 한다. 예방 조치의 개념이 발전되었지만, 비록 실제 부적합의 결과 일지라도 잠재적 부적합을 고려할 필요성이 여전히 존재합니다.

지속적 개선을 위한 요구사항이 안전보건경영시스템의 적합성 및 타당성뿐 만 아니라 지속적 개선 목표를 통하여 효과를 향상시키기 위해 확대됩니다.

이 표준은 아래와 같이 약간의 용어 변화가 있었습니다:

조직	목표를 달성하기 위한 책임, 권한 및 관계에 대한 자신의 기능을 가지는 사람이나 그룹
이해관계자	영향을 주거나 받는 또는, 결정이나 활동에 의해 스스로 영향을 받는 것을 인지하는 사람이나 조직
근로자	조직의 통제하에 직장이나 업무 관련 활동을 수행하는 사람
참여	안전보건경영시스템 의사 결정 과정에서 근로자의 참여
협의	결정 전에 조직이 근로자에게 의견을 구하는 절차
업무현장	업무 상의 이유로 사람이 가야되거나 존재해야되는 조직의 관리 하에 있는 장소
상해 및 질병	사람의 신체적, 정신적 또는 인지 상태에 악영향
위험요인	부상과 건강 악화의 원인이 되는 근원과 상황
리스크	불확실성의 영향
OHS 리스크	업무와 관련된 위험한 사건 발생 및 노출 가능성과 사건 및 노출에 의하여 발생할 수 있는 상해 및 질병의 심각성의 조합
OHS 기회	OHS 성과 개선으로 이어질 수 있는 상황 또는 상황의 집합
OHS 성과	근로자의 상해와 질병 예방과 안전한 작업환경 제공의 효과성과 관련한 성과
사건	상해와 질병을 야기하거나 혹은 야기할 수 있는 일어난 일(작업 과정에서 혹은 외부로부터 발생한)



문서화된 정보

문서화된 정보에 대한 요구 사항은 이 표준의 전반에 걸쳐 기재되어 있습니다. 요약하자면 다음과 같습니다:

4.3	안전보건 경영시스템의 범위
5.2	안전보건 방침
5.3	조직의 역할, 책임, 의무 및 권한
6.1.1	다루어야 하는 OHS 리스크와 기회들 그리고 계획대로 수행되었다는 신뢰를 갖기 위한 필요 범위를 다루어야 하는 프로세스들
6.1.2.2	OHS 리스크 평가를 위한 방법론 및 기준
6.1.3	적용 가능한 법규 요구사항 및 기타 요구 사항
6.2.2	OHS 목표와 이를 달성하기 위한 계획
7.2	적격성의 증거
7.4	적절한 의사소통의 증거
7.5.1	안전보건경영시스템의 유효성 요구로 인해 조직에 의한 결정된 문서화된 정보뿐만 아니라 국제표준에 의해 요구된 문서화된 정보
7.5.3	안전보건경영시스템의 계획과 운영을 위하여 조직이 필수적이라고 결정한 문서화된 정보와 외부출처
8.1.1	프로세스가 계획대로 수행되었다는 신뢰를 갖기 위한 필요한 범위에 대한 문서화된 정보와 OHS 방침과 목표의 편차를 야기하는 어떤 부재의 상황과 관련한 문서화된 정보
8.6	비상사태에 대응하기 위한 프로세스 및 계획
9.1.1	모니터링, 측정, 분석 및 평가 결과의 증거
9.1.2	준수평가 결과의 증거
9.2.2	감사 프로그램의 실행 및 감사 결과의 증거
9.3	경영검토 결과의 증거
10.1	부적합 사항 혹은 사건의 본질, 취해진 후속 조치, 그리고 유효성을 포함하는 시정 조치의 결과에 대한 정보
10.2	지속적인 개선 결과의 증거



ISO 45001을 위한 준비

ISO 45001의 최종본은 2017년도 4분기에 발행될 것으로 예상됩니다. ISO 45001의 최종본이 발간됨에 따라 OHSAS 18001은 철회될 것이며, 이미 OHSAS 18001을 보유한 기관에게는 3년의 전환 기간이 허용될 예정입니다.

새로운 표준은 귀사의 현재 안전보건시스템과 규정을 검토할 수 있는 훌륭한 기회입니다. 그렇다면 무엇을 준비해야 할까요?

1. OHSAS 경영시스템을 완전히 새로운 시선으로 보기
2. BSI 교육과정에 참석하여 새로운 표준을 자세히 이해하기
3. 개선을 위한 기회임을 알고 주요 변경사항을 강조하기
4. (필요 시) 문서화된 시스템에 새로운 변경사항을 반영하여 변경하기
5. 상황, 리더십, 위험, 참여, OHSAS 문화에 대한 새로운 요구사항을 이해하고 이행하기
6. 현 통제 장치의 효율성을 검토하고, 필요에 따라 변경하기

귀사의 추진방향

BSI는 귀사가 ISO 45001의 이점을 이해하고 인식하는 것을 돕기 위해 단계적인 추진방향을 제시합니다. 귀사가 필요로 하는 지식과 정보를 획득할 수 있도록 하기 위하여, BSI에서 가능한 정보, 자료와 지원을 통해 귀사를 가이드하는 체계를 계획하였습니다.

1. **DIS2 또는/그리고 발간된 국제규격 구매하기.** 귀사가 새로운 요구사항과 용어 그리고 구조에 친숙해 지도록 할 것입니다.
2. **bsigroup.com/ko-kr 웹사이트 방문하기.** 변경된 사항을 이해하는데 도움이 되는 백서 및 최신 지원 자료를 확인할 수 있습니다.
3. **BSI 교육과정 보기.** 전환을 포함하는 변경 및 교육 과정의 실행을 완전히 이해할 수 있습니다
4. **BSI의 실행 Toolkit을 다운로드하기.** 새로운 ISO 45001의 요구사항을 이해하고 실행하고 의사소통하는 것을 돕기 위해 개발되었습니다.
5. **변경 사항을 구현하기 위해 추가적인 서비스 고려하기.** BSI는 귀하의 시스템을 관리하는데 도움을 주기 위해 GAP 진단을 포함해 엔트로피 소프트웨어와 같은 솔루션 등 서비스의 전체 범위를 제공합니다.

BSI의 교육과정

귀사가 어떤 특수한 요구 사항이 있더라도, BSI는 귀사의 필요를 충족할 수 있도록 다양한 교육과정을 설계했습니다. BSI가 제공하는 모든 과정은 ISO 45001의 개발과정에 직접 참여한 전문가들에 의해 설계되었습니다.

BSI의 경험이 풍부한 강사는 방문교육 또는 공개교육을 통해 귀사와 귀하가 고민하는 문제를 해결할 수 있도록 도움을 드릴 수 있습니다.

BSI의 교육과정은 다음과 같습니다:

ISO/DIS 45001.2: 안전보건경영시스템의 요구사항

이해과정

1 일 교육과정

- 새로운 ISO High level Structure(HLS) 및 ISO/DIS 45001.2과 OHSAS 18001:2007의 차이점 알기
- OHSAS 18001 안전보건경영 실무 및 내부 심사원 과정 (ISO 45001 개정 포함)

3 일 교육과정

- 새로운 ISO High level Structure(HLS) 및 ISO 45001.2의 요구 사항에 대한 학습
- 안전보건경영시스템을 OHSAS 18001에서 ISO 45001.2로 전환하려는 관리자에서 실행자 및 심사원에 이르기까지 관련된 인원을 위한 필수사항 학습
- 일정: 8월 23일 - 25일 / 11월 6일 - 8일 14001

교육 신청문의: BSI Group Training 02 - 777-4124

부가서비스

BSI는 귀사가 변경사항을 실행하고, 이를 잘 이행하고 있는지 파악할 수 있도록 돕기 위해 다양한 범위의 서비스를 제공합니다. BSI가 제공하는 서비스는 아래 사항들을 포함합니다:

Gap 분석

Gap분석은 귀사의 실행계획과 안전보건경영시스템을 ISO/DIS 45001.2의 요구사항과 비교하여 자세히 확인하는 사전심사 서비스입니다. BSI와 함께하는 여정의 첫 걸음으로서, 사전에 귀사의 시스템 범위 내에서 이미 요구 사항에 맞게 준수되고 있는 부분과 차이가 있는 부분을 확인함으로써, 시간과 비용을 절감하는데 도움을 줄 수 있습니다.

비즈니스 개선 도구(Tool)

귀사가 표준을 실행할 때, 가능한 한 효율적인 방법으로 운영하고 유지하는 것은 매우 중요합니다. 모범 기업은 BSI의 액션 매니저 또는 엔트로피 소프트웨어와 같은 비즈니스 개선 도구를 사용하면서 시스템을 효율적으로 유지합니다. 귀사의 안전보건경영시스템을 위해 OHSAS 18001에서 ISO 45001로의 전환하는 시기가 BSI 비즈니스 개선 소프트웨어를 실행하기 적절한 기회입니다.

OSHAS 18001에서 ISO/DIS 45001로의 변경, 삭제, 추가, 강화된 요구사항을 "ISO/DIS 45001 Mapping Guide" 통해 만나보실 수 있습니다.

왜 BSI 일까요?

BSI는 ISO 45001의 시작부터 최선봉에 있었습니다. BSI가 개발을 제안하였고, 새로운 표준을 개발한 프로젝트 위원회를 지원하며 국제사무국을 운영하였습니다. ISO 45001의 기원은 BSI가 1999년에 개발하였고, 세계적으로는 안전보건경영시스템이라고 알려진 OHSAS 18001입니다. 이것이 바로 우리 BSI가 귀사로 하여금 새로운 표준을 이해하도록 하는 최고의 기관인 이유입니다.

BSI는 표준을 통해 고객의 성공을 추구함으로써 탁월함을 만들어냅니다. 우리는 다른 이들이 더 잘 업무를 수행할 수 있도록 하고, 리스크를 관리하고 지속 가능한 성장을 성취할 수 있도록 합니다. 한 세기가 넘는 동안 우리의 전문가는 사람들과 상품들의 작용방식에 있어서 탁월함을 내재시키는 것을 돕기 위해 평범함과 안일함에 도전 해 왔습니다. BSI는 탁월한 습관으로 만듭니다.

BSI 가 제공하는 상품과 서비스

BSI는 상호보완적인 상품과 서비스를 다양한 조합으로 제공합니다. 이는 세 분류의 비즈니스 영역으로 나뉘며 그 세 영역은 지식, 보증과 준수입니다.

지식

BSI는 우수사례를 포착하고, 모든 기업들이 성공하기 위해 필요로 하는 지식을 구조화하기 위해 경영 전문가, 정부기관, 무역협회 그리고 소비자 단체와 함께 일합니다. 일반적으로 널리 사용되고 실행되는 대다수의 국제표준은 본래 BSI에 의해 형성되었습니다. 예로 ISO 9001-품질경영시스템과 ISO 14001-환경경영시스템이 있습니다.

보증

특정 표준의 프로세스 또는 상품의 적합성에 대한 독립적인 심사는 우리의 고객이 높은 수준의 탁월함을 실행할 수 있도록 합니다. BSI는 우리의 고객으로 하여금 그들이 수행을 하는 것을 이해하도록 하고, 그 안에서 개선 영역을 찾도록 합니다.

준수

실제적이고, 장기적인 이익을 경험하기 위해서, 고객들은 지속적으로 표준의 준수를 가능하게 할 필요가 있으며 이는 내재적인 습관화가 될 것입니다. BSI는 부가가치와 진행 중인 준수 프로세스를 가능하게 하기 위한 차별화된 경영 도구와 서비스를 제공할 뿐 아니라, 고객이 표준을 이해하고 그것들을 실행하는 방법을 교육합니다.

더 자세한 사항을 알고 싶으시면,
BSI 홈페이지를 방문해주세요:

bsigroup.com/ko-kr