

# ISO/DIS 45001

## Management de la santé et sécurité au travail



### Mise en œuvre des changements de l'ISO/DIS 45001

#### Descriptif

Etes-vous concernés par la transition d'un système de santé et sécurité vers l'ISO 45001 ? Apprenez ce qui est nécessaire pour mettre à jour votre système avec notre formation de Mise en œuvre des changements de l'ISO 45001.

#### Objectifs et bénéfices

- Comprendre les différences clés entre l'ISO 45001 et l'OHSAS 18001 :2007 en termes de mise en place
- Détecter ce qui doit être revu au sein de votre système actuel
- Créer un plan d'actions que vous pourrez appliquer immédiatement
- Comprendre les nouvelles exigences spécifiques relatives au processus de mise en place
- Voir des exemples concrets de mise en place du nouveau système

#### A qui s'adresse

A toute personne impliquée dans la planification, la mise en œuvre, ou la supervision d'une transition vers l'ISO 45001.

#### Durée

1 jour- 7 heures

#### Prérequis

Il est demandé de connaître les principales différences entre les deux normes. Vous pouvez assister à notre journée de transition.

#### Qu'est-ce qui est inclus ?

- Supports de cours
- Certificats de formation
- Boissons, rafraichissements, déjeuners

## Programme

### Jour 1

Heure	Sujet abordé
09.00	Bienvenue et introductions
	Objectifs et structure du cours
	Rappel sur les différences
	Processus global de gestion du projet
	Différences dans les informations documentées et exigences de processus
	Analyse des écarts- informations documentées et processus
	Processus nécessaires pour affronter les risques et les opportunités
	Rappel sur l'Annexe SL et la Structure de Haut Niveau (HLS)
	Analyse des écarts – Annexe SL Appendice 2
	Déterminer le contexte
	Culture de santé et sécurité
	Leadership et engagement
	Analyse des écarts – chapitres 4 à 6 (différences spécifiques)
	Risques et opportunités relatifs au management de système de santé et sécurité
	Evaluation et traitement du risque formels
	Analyse des écarts – chapitres 7 à 10 (différences spécifiques)
	Considérations de mise en œuvre
	Processus et objectifs d'amélioration continue
	Délai de transition
17.00	Récapitulatif du cours et questions finales

Deux courtes pauses seront prises chaque jour au moment opportun le matin et l'après-midi. Une heure sera accordée pour une pause déjeuner. Des pauses supplémentaires peuvent être prises aussi longtemps que convenu par les participants et le formateur, tant que les objectifs d'apprentissage sont satisfaits.