

Waarom een workshop Schermen

Allereerst ter afwisseling van het intensieve leerprogramma. Drie dagen vergt veel energie van de deelnemers. Anderzijds omdat een belangrijk element bij schermen 'het staan in je eigen kracht' is, iets dat direct vertaald kan worden naar uw eigen werksituatie.

De High Level Structure in ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 en ISO 27001:2013 stelt aanvullende eisen aan het laten aansluiten van uw managementsysteem op de context van uw organisatie. Om deze wijziging in goede banen te leiden en iedereen en alles in de organisatie in dezelfde richting te krijgen, is er een belangrijke taak voor u als manager weggelegd.

Een van de eerste uitdagingen is het initiatief 'te bepalen'. Gaat u voor de eerste aanval? Of kiest u ervoor de ander de aanval te gunnen en deze over te nemen? De organisatiestrategie zou leidend moeten zijn. In de praktijk kan deze vanuit uw rol worden beïnvloed.

De workshop schermen is gericht op 'leren door te ondervinden'. De ervaringen die u opdoet in de verrassende omgeving en tijdens nieuwe situaties, vormen de basis voor het creëren van inzicht en bewustwording. U krijgt de ruimte om te experimenteren met het gedrag in een veilige situatie. Veilig omdat uw dagelijkse werksituatie wordt vervangen door de metafoor van het schermen. De sfeer van respect en openheid, inherent aan het schermen, draagt hieraan bij.

Kortom, met het schermmasker op vallen andere maskers af.



bsi.

...making excellence a habit.™