



ISO/DIS 45001

Compreendendo a nova norma
internacional para a saúde e segurança
no trabalho

Mapping Guide

O novo sistema Internacional de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional - Por que isto é o melhor para a sua organização

A ISO / DIS 45001, sistema de gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), será a primeira norma internacional de SSO do mundo, que irá ajudar a milhares de organizações a proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para os seus trabalhadores e outras pessoas, evitar mortes, lesões e problemas de saúde relacionados com o trabalho e melhorar continuamente o seu desempenho de SSO.

A nova norma, prevista para publicação final no final de 2016, vai incluir uma série de mudanças importantes que trazem os seguintes benefícios inovadores:

Trazendo saúde e segurança e melhoria contínua para o coração do seu negócio

A ISO / DIS 45001 é uma oportunidade para as organizações alinharem a sua orientação estratégica com o seu sistema de gestão de SSO e aumentar o foco em melhorar o desempenho de saúde e segurança ocupacional. Sendo reconhecida globalmente, a norma irá garantir que seus clientes irão entender como sua empresa gerencia SSO.

Liderança

Há um maior enfoque para a alta direção demonstrar liderança e compromisso com o sistema de gestão e assegurar a participação ativa dos trabalhadores no desenvolvimento, planejamento, implementação e melhoria contínua do sistema de gestão de SSO. A alta direção tem a responsabilidade de assegurar que a importância de uma gestão eficaz da SSO é comunicada e entendida por todas as partes e assegurar que o sistema de gestão da SSO atinge os seus resultados pretendidos.

Introdução da gestão de riscos e oportunidades

A introdução de riscos e gestão de oportunidades no sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional agora reforça sua utilização como instrumento de governança e permitirá a identificação de oportunidades que contribuem para a melhoria do desempenho de SSO e melhoram a segurança no trabalho. As organizações vão melhorar a sua capacidade de identificar e gerenciar os riscos de forma eficaz em todo o sistema, tornando-o mais resiliente.

Uma abordagem integrada

A ISO / DIS 45001 é baseada no anexo SL - a nova estrutura de alto nível da ISO (HLS) que traz uma estrutura comum a todos os sistemas de gestão. Isso ajuda a manter a consistência, alinhar diferentes normas de sistema de gestão, oferece correspondente sub-cláusulas em relação à estrutura de alto nível superior e aplica uma linguagem comum a todas as normas. Com a nova norma implantada, as organizações terão mais facilidade para incorporar seu sistema de gestão de SSO nos processos de negócio e obter um maior envolvimento da alta administração.

Um trabalhador
morre a cada 15
segundos *

153 trabalhadores
se acidentam a
cada a cada 15
segundos *

2,3 mi de mortes
por ano *

317 mi de
acidentes por ano *

* Estatísticas da OIT Jan 2016

Comparando a última versão da ISO / DIS 45001 com a OHSAS 18001

A ISO / DIS 45001 é baseada no Anexo SL - a nova estrutura de alto nível ISO (HLS) que traz uma estrutura comum para todos sistemas de gestão. Isto ajuda a manter a consistência, alinha diferentes normas de sistema de gestão, oferece sub-cláusulas correspondentes em relação à estrutura de alto nível e aplica uma linguagem comum a todos as normas. Com a nova norma implantada, as organizações terão mais facilidade para incorporar seu sistema de gestão de SSO nos processos de negócios centrais e obter um maior envolvimento da alta administração. O ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA) pode ser aplicado a todos os processos e ao sistema de gestão da SSO como um todo. O diagrama ao lado (Figura 1) ilustra como as cláusulas 4 a 10 podem ser agrupadas em relação ao ciclo PDCA.



Visão geral dos novos e atualizados conceitos da ISO / DIS 45001

Figura 1

Conceito novo / atualizado	Comentário
Contexto da organização	Fornecer uma maior compreensão das questões importantes que podem afetar, positiva ou negativamente, a maneira como a organização gerencia as suas responsabilidades de SSO
Trabalhadores e outras partes interessadas	Muito mais detalhes sobre considerar suas necessidades e expectativas, e decidir se estas devem ser abordados no âmbito do sistema
Liderança e cultura	Requisitos específicos para a alta direção com relação à demonstrar liderança e comprometimento e promover uma cultura positiva de saúde e segurança no trabalho
Participação e consulta	Maiores requisitos para a participação e consulta dos trabalhadores em relação ao estabelecimento e implementação do sistema de gestão de SSO.
Riscos e oportunidades	Inclui riscos e oportunidades relativos ao sistema de gestão, bem como de riscos e oportunidades de SSO
Informação documentada	Substitui documentos e registros
Planejamento e controle operacional	Requisitos mais detalhados em relação a locais de trabalho com múltiplos empregadores, hierarquia de controles, gestão da mudança, terceirização, aquisição e contratados.
Avaliação de desempenho	Medição das operações de SSO que podem ter um impacto sobre os requisitos legais, controles operacionais, riscos, oportunidades e desempenho de SSO e progresso em direção aos objetivos
Avaliação de conformidade	Requisitos de processo mais detalhados incluindo a manutenção de conhecimento e compreensão do status de conformidade
Análise crítica pela direção	Requisitos mais detalhados relativos a entradas e saídas da análise
Incidentes, não conformidade e ação corretiva	Requisitos de processo mais detalhados e ação preventiva agora substituída por abordagem de risco

Tabela 1 - mapa guia OHSAS 18001 para ISO / DIS 45001

OHSAS 18001	ISO/DIS 45001
1 Escopo	1 Escopo
2 Publicações de referência	2 Referências normativas
3 Termos e definições	3 Termos e definições
	4 Contexto da organização (somente título)
	4.1 Compreensão da organização e seu contexto
	4.2 Compreensão das necessidades e expectativas dos trabalhadores e outras partes interessadas
4 Requisitos do sistema de gestão (somente título)	4.3 4.3 Determinação do escopo do sistema de gestão SSO
4.1 Requisitos gerais	4.4 Sistema de Gestão SSO
	5 Liderança e participação dos trabalhadores (título somente)
	5.1 Liderança e comprometimento
4.2 Política de SSO	5.2 Política de SSO
4.3 Planeamento (apenas título)	6 Planeamento (somente título)
	6.1 Ações para tratar riscos e oportunidades
	6.1.1 Geral
4.3.1 Identificação de perigos, avaliação de riscos e determinação de controles	6.1.2 Identificação de perigos e avaliação de riscos para a (título somente)
	6.1.2.1 Identificação de perigos
	6.1.2.2 Avaliação de riscos da SSO e outros riscos para o sistema de gestão de SSO
	8.1.2 Hierarquia de controles
	8.2 Gerenciamento de mudanças
4.3.2 Requisitos legais e outros	6.1.3 Determinação de requisitos legais aplicáveis e outros requisitos
	6.1.4 Planeamento para tomada de ações
4.3.3 Objetivos e programa (s)	6.2.1 Objetivos de SSO
	6.2.2 Planeamento para atingir objetivos de SSO
4.4 Implementação e operação (título somente)	8 Operação (somente título)
4.4.1 Recursos, funções, responsabilidades e autoridades	7.1 Recursos
	5.3 Funções organizacionais, responsabilidades e autoridades
4.4.2 Competência, treinamento e conscientização	7.2 Competência
	7.3 Conhecimento

Mapa guia – continuação

OHSAS 18001:2007

ISO/DIS 45001

4.4.3 Comunicação, participação e consulta (título somente)	7.4 Informação e comunicação
4.4.3.1 Comunicação	5.4 Participação e consulta
4.4.3.2 Participação e consulta	
4.4.4 Documentação	7.5 Informação documentada (somente título)
4.4.5 Controle de documentos	7.5.1 Geral
	7.5.2 Elaboração e atualização
	7.5.3 Controle de informação documentada
4.4.6 Controle Operacional	8.1 Planejamento e controle operacional
	8.1.1 Geral
	8.2 Gerenciamento de mudanças
	8.3 Terceirização
	8.4 Aquisição
	8.5 Contratados
4.4.7 Preparação e resposta de emergência	8.6 Preparação e resposta à emergência
4.5 Verificação (somente título)	9 Avaliação do desempenho (somente título)
4.5.1 Medição e monitoramento do desempenho	9.1 Monitoramento, medição, análise e avaliação (título somente)
	9.1.1 Geral
4.5.2 Avaliação de conformidade	9.1.2 Avaliação da conformidade com requisitos legais e outros requisitos
4.5.3 Investigação de incidentes, não-conformidades, ação corretiva e ação preventiva (título somente)	10.1 Incidente, não conformidade e ação corretiva
4.5.3.1 Investigação de incidentes	
4.5.3.2 Não-conformidade, ação corretiva e ação preventiva	
4.5.4 Controle de registros	7.5.1 Geral
	7.5.2 Elaboração e atualização
	7.5.3 Controle de informação documentada
4.5.5 Auditoria interna	9.2.1 Objetivos da auditoria interna
	9.2.2 Processo de auditoria interna
4.6 Análise crítica pela direção	9.3 Análise crítica pela direção
	10 Melhoria (título)
	10.2 Melhoria contínua
	10.2.1 Objetivos para melhoria contínua
	10.2.2 Processo de melhoria contínua

Table 2 - ISO/DIS 45001 to OHSAS 18001 Mapping Guide

ISO/DIS 45001	OHSAS 18001:2007
1 Escopo	1 Escopo
2 Referências normativas	2 Publicações de referência
3 Termos e definições	3 Termos e definições
4 Contexto da organização (somente título)	
4.1 Compreensão da organização e seu contexto	
4.2 Compreensão das necessidades e expectativas dos trabalhadores e outras partes interessadas	
4.3 Determinação do escopo do sistema de gestão da SSO	4 Requisitos do sistema de gestão de SSO (somente título)
4.4 Sistema de gestão de SSO	4.1 Requisitos gerais
5 Liderança e participação dos trabalhadores (título somente)	
5.1 Liderança e compromisso	
5.2 Política de SSO	4.2 Política de SSO
5.3 Funções organizacionais, responsabilidades e autoridades	4.4.1 Recursos, funções, responsabilidades e autoridades
5.4 Participação e consulta	4.4.3.2 Participação e consulta
6 Planejamento (somente título)	4.3 Planejamento (apenas título)
6.1 Ações para tratar riscos e oportunidades (título somente)	
6.1.1 Geral	
6.1.2 Identificação de perigos e avaliação de riscos de SSO (título somente)	4.3.1 Identificação de perigos, avaliação de riscos e determinação de controles
6.1.2.1 Identificação de perigos	
6.1.2.2 Avaliação dos riscos de SSO e outros riscos para o sistema de gestão da SSO	
6.1.2.3 Identificação de oportunidades de SSO e outras oportunidades	
6.1.3 Determinação dos requisitos legais aplicáveis e outros requisitos	4.3.2 Requisitos legais e outros requisitos
6.1.4 Planejamento para a tomada de ações	
6.2 Objetivos e planejamento de SSO para atingi-los (apenas título)	4.3.3 Objetivos e programa (s)
6.2.1 Objetivos de SSO	
6.2.2 Planejamento para atingir os objetivos de SSO	
7 Suporte (somente título)	
7.1 Recursos	4.4.1 Recursos, funções, responsabilidades e autoridades

Mapping Guide - Continuação

ISO/DIS 45001

OHSAS 18001:2007

7.2 Competência	4.4.2 Competência, treinamento e conscientização
7.3 Conscientização	
7.4 Informação e comunicação	4.4.3 Comunicação, participação e consulta (título somente)
	4.4.3.1 Comunicação
7.5 Informação documentada (somente título)	4.4.4 Documentação
7.5.1 Geral	4.4.5 Controle de documentos
7.5.2 Elaboração e atualização	4.5.4 Controle de registros
7.5.3 Controle de informação documentada	
8 Operação (somente título)	4.4 Implementação e operação (título somente)
8.1 Planejamento e controle operacional	4.4.6 Controle Operacional
8.1.1 Geral	
8.1.2 Hierarquia de controles	4.3.1 Identificação de perigos, avaliação de riscos e determinação de controles
8.2 Gerenciamento de mudanças	4.4.6 Controle Operacional
8.3 Terceirização	
8.4 Aquisição	
8.5 Contratados	
8.6 Preparação e resposta a emergência	4.4.7 Preparação e resposta a emergência
9 Avaliação do Desempenho (somente título)	4.5 Verificação (somente título)
9.1 Monitoramento, medição, análise e avaliação (título somente)	4.5.1 Medição e monitoramento de desempenho
9.1.1 Geral	
9.1.2 Avaliação da conformidade com os requisitos legais e outros requisitos	4.5.2 Avaliação de conformidade
9.2 Auditoria interna (apenas título)	4.5.5 Auditoria interna
9.2.1 Objetivos de auditoria interna	
9.2.2 Processo de auditoria interna	
9.3 Análise crítica pela direção	4.6 Análise crítica pela direção
10 Melhoria (somente título)	4.5.3 Investigação de incidentes, não-conformidade, ação corretiva e ação preventiva (título somente)
10.1 Incidente, não conformidade e ação corretiva	4.5.3.1 Investigação de incidentes
	4.5.3.2 Não-conformidade, ação corretiva e ação preventiva
10.2 Melhoria contínua (apenas título)	4.1 Requisitos gerais
10.2.1 Objetivos para melhoria contínua	4.2 Política de SSO
10.2.2 Processo de melhoria contínua	4.6 Análise crítica pela direção

Preparação para ISO 45001

A versão final da ISO 45001 é atualmente esperada para o 4º trimestre de 2016, prevê-se que após a sua publicação, OHSAS 18001 será retirada e haverá um período de três anos da migração permitido para organizações já certificadas para OHSAS 18001.

Sua jornada

O BSI identificou um roteiro passo-a-passo para ajudá-lo a entender e perceber os benefícios da ISO 45001. Mapeamos uma estrutura para guiá-lo através das opções e suporte disponíveis na BSI para garantir que você receba o conhecimento e as informações que precisa.

1. Compre uma cópia do Projeto de Norma Internacional (DIS) e / ou a Norma Internacional publicada. Isso lhe ajudará a se familiarizar com os novos requisitos, terminologia e layout

2. Visite o website da BSI para acessar ao material de apoio mais atualizado disponível em bsigroup.com incluindo publicações que podem ajudá-lo a entender as mudanças

3. Olhe para a gama de treinamentos da BSI disponíveis para se certificar de que você compreenda plenamente as mudanças, incluindo cursos de migração e implantação

4. Faça download do nosso Toolkit de implementação desenvolvido para ajuda-lo você a entender, implementar e comunicar os novos requisitos da ISO 45001 a toda a organização

5. Considere outros serviços para ajudar a implementar as alterações. O BSI oferece uma gama completa de serviços, incluindo "gap assessment" e o software Entropy para ajudá-lo a gerenciar seus sistemas

Treinamentos BSI

Qualquer que seja a necessidade específica, a BSI desenvolveu uma série de cursos de treinamento que podem atender às suas necessidades. Todos os cursos da BSI foram elaborados por especialistas que estão diretamente envolvidos no desenvolvimento da ISO / DIS 45001. E nossos experientes instrutores podem ajudá-lo a se familiarizar com os assuntos que dizem respeito a você. Estes cursos incluem:

ISO / DIS 45001: Interpretação

- Treinamento com duração de 1 dia em sala de aula.
- Aprenda a nova estrutura de alto nível da ISO e os requisitos da norma ISO 45001.
- Essencial para qualquer pessoa envolvida com a migração do sistema de gestão de SSO da OHSAS 18001 para ISO 45001, de gestores a implementadores e auditores.

ISO/DIS 45001: implementação de mudanças

- Treinamento com duração de 1 dia em sala de aula.
- Aprenda a nova estrutura de alto nível ISO e os requisitos da norma ISO 45001
- Essencial para qualquer pessoa envolvida com a implementação de um sistema de gestão da SSO, pela primeira vez, de gerentes a implementadores e auditores.
- Ideal para aqueles que já tenham frequentado um dos nossos novos cursos sobre a estrutura de alto nível, incluindo cursos de transição para ISO 9001 e ISO 14001.



Apoio para sua sua jornada
Para obter as últimas atualizações e
notícias sobre a ISO 45001,
visite bsigroup.com