



ISO/DIS 45001

Compreendendo a nova norma internacional para a saúde e segurança no trabalho

bsi.

...making excellence a habit.™

A nova forma internacional para gerenciar saúde e segurança no trabalho

Todos os anos, milhões de trabalhadores são feridos ou perdem a vida em todo o mundo a partir de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. Organizações em todo o mundo reconhecem a necessidade de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, reduzir a probabilidade de acidentes e demonstrar que elas estão gerenciando riscos ativamente. A nova norma padrão internacional para saúde e segurança no trabalho irá fornecer uma estrutura internacionalmente aceita que ajudará a proteger os empregados, bem como proteger a longevidade e a saúde das organizações.

Este guia foi concebido para ajudar você a entender os requisitos da nova norma internacional para Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO), ISO / DIS 45001. Ela especifica os requisitos, com orientações para sua utilização para estabelecer, implementar, manter e melhorar continuamente um sistema de gestão da SSO para qualquer organização, independentemente de tamanho, atividade ou localização.

Então, por que a nova norma internacional?

Todos os dias em todo o mundo, estatísticas horríveis sobre incidentes de segurança e saúde, acidentes e os custos relacionados são registrados. Embora as organizações tendem a usar diretrizes de saúde e segurança genéricas ou normas nacionais e setoriais, nenhuma destas demonstra conformidade global.

Havia uma necessidade em todo o mundo para harmonizar os sistemas de gestão de saúde e segurança usando um padrão internacional e compartilhando as melhores práticas. Isto pode ser visto em níveis local, nacional, regional e global – aplicando tanto a países desenvolvidos como em desenvolvimento. Com uma norma internacional

para referência, juntamente com a infraestrutura e treinamento corretos, as organizações serão capazes de lidar com esses riscos de forma melhor no futuro.

A ISO / DIS 45001 foi redigida utilizando a nova Estrutura de Alto Nível (HLS) definida pela ISO para as normas de sistema de gestão e que:-

- Se integra com outros sistemas de gestão
- Fornece uma abordagem integrada para gestão organizacional
- Reflete os ambientes cada vez mais complexos em que as organizações operam, e
- Melhora a capacidade de uma organização para gerenciar seus riscos de saúde e segurança.

Um trabalhador morre a cada 15 segundos *

153 trabalhadores se acidentam a cada a cada 15 segundos *

2,3M de mortes por ano *

317M de acidentes por ano *

NB. Este guia foi concebido para ser lido em conjunto com a última versão disponível da norma ISO / DIS Gestão de Saúde e Segurança 45001-Ocupacional - Requisitos com orientações para uso. Ele não contém o conteúdo completo da norma padrão e não deve ser considerado como uma fonte primária de referência no lugar da própria norma.

* Estatísticas da OIT Jan 2016

O que está na nova norma e quais são os benefícios para as organizações?

A ISO / DIS 45001 será a primeira norma internacional de SSO do mundo, que irá ajudar a milhares de organizações a proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável para os seus trabalhadores e outras pessoas, evitar mortes, lesões e problemas de saúde relacionados com o trabalho e melhorar continuamente o seu desempenho de SSO.

As organizações irão melhorar a sua resiliência, assegurando que possam se antecipar, preparar, responder e se adaptar às mudanças para sobreviver e prosperar.

Com esta norma você poderá:

- Garantir que sua gestão de saúde e de segurança está alinhada com a direção estratégica da organização
- Melhorar a integração com outras normas de sistemas de gestão
- Aumentar o envolvimento da liderança
- Melhorar o desempenho de a saúde e segurança ocupacional.

Esta norma é muito menos prescritiva do que as normas de saúde e de segurança locais anteriores e pode ser usada como uma ferramenta de melhoria de negócios mais ágil. Isto significa que você pode torná-la mais relevante para as necessidades de sua própria organização.

A ISO / DIS 45001 traz a gestão de saúde e segurança ocupacional e a melhoria contínua para o centro de uma organização. Esta nova norma é uma oportunidade para as organizações alinharem a sua orientação estratégica com o seu sistema de gestão de SSO. Além disso, há um maior enfoque na melhoria do desempenho e da cultura de saúde e segurança ocupacional

Nossos clientes nos dizem que tem obtido vários benefícios como resultado da implementação e adoção de sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional, tais como:

- Reduzir lesões, problemas de saúde e mortes relacionadas ao trabalho.
- Eliminar ou minimizar os riscos de SSO.
- Demonstrar responsabilidade corporativa e atender aos requisitos necessidades da cadeia de suprimentos
- Proteger a reputação da marca.
- Motivar e envolver o pessoal através de consulta e participação.



Comparando a última versão da ISO / DIS 45001 com a OHSAS 18001

A ISO / DIS 45001 é baseada no Anexo SL - a nova estrutura de alto nível ISO (HLS) que traz uma estrutura comum para todos sistemas de gestão. Isto ajuda a manter a consistência, alinha diferentes normas de sistema de gestão, oferece sub-cláusulas correspondentes em relação à estrutura de alto nível e aplica uma linguagem comum a todos as normas. Com a nova norma implantada, as organizações terão mais facilidade para incorporar seu sistema de gestão de SSO nos processos de negócios centrais e obter um maior envolvimento da alta administração. O ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA) pode ser aplicado a todos os processos e ao sistema de gestão da SSO como um todo. O diagrama ao lado (Figura 1) ilustra como as cláusulas 4 a 10 podem ser agrupadas em relação ao ciclo PDCA.

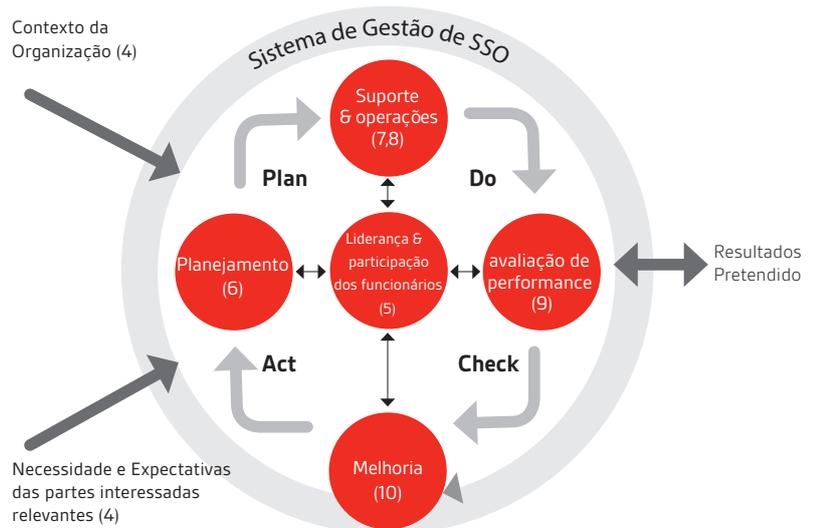


Figura 1

Visão geral dos novos e atualizados conceitos da ISO / DIS 45001

Conceito novo / atualizado	Comentário
Contexto da organização	Fornecer uma maior compreensão das questões importantes que podem afetar, positiva ou negativamente, a maneira como a organização gerencia as suas responsabilidades de SSO.
Trabalhadores e outras partes interessadas	Muito mais detalhes sobre considerar suas necessidades e expectativas, e decidir se estas devem ser abordados no âmbito do sistema
Liderança e cultura	Requisitos específicos para a alta direção com relação à demonstrar liderança e comprometimento e promover uma cultura positiva de saúde e segurança no trabalho
Participação e consulta	Maiores requisitos para a participação e consulta dos trabalhadores em relação ao estabelecimento e implementação do sistema de gestão de SSO
Riscos e oportunidades	Inclui riscos e oportunidades relativos ao sistema de gestão, bem como de riscos e oportunidades de SSO.
Informação documentada	Substitui documentos e registros.
Planejamento e controle operacional	Requisitos mais detalhados em relação a locais de trabalho com múltiplos empregadores, hierarquia de controles, gestão da mudança, terceirização, aquisição e contratados
Avaliação de desempenho	Medição das operações de SSO que podem ter um impacto sobre os requisitos legais, controles operacionais, riscos, oportunidades e desempenho de SSO e progresso em direção aos objetivos
Avaliação de conformidade	Requisitos de processo mais detalhados incluindo a manutenção de conhecimento e compreensão do status de conformidade
Análise crítica pela direção	Requisitos mais detalhados relativos a entradas e saídas da análise
Incidentes, não conformidade e ação corretiva	Requisitos de processo mais detalhados e ação preventiva agora substituída por abordagem de risco

Os requisitos chave da ISO / DIS 45001

Cláusula 1: Escopo

Esta cláusula detalha o escopo da norma internacional, a qual especifica os requisitos para um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional (SSO), com orientações para a sua utilização. Ela permite às organizações fornecer condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e problemas de saúde relacionados com o trabalho e proativamente melhorar o desempenho SSO.

Cláusula 2: Referências normativas

Não existem referências normativas dentro da norma. A cláusula é mantida, a fim de manter o mesmo esquema de numeração, como todas as outras normas ISO para sistema de gestão.

Cláusula 3: Termos e definições

À primeira vista, a lista de termos e definições parece confusa, pois eles não estão listados em ordem alfabética. Pelo contrário, os termos são listados em relação à sua importância conceitual (e, portanto, onde eles ocorrem na norma).

Termos e definições foram ampliados de 23 na OHSAS 18001 para 37 na ISO / DIS 45001 e fornecem mais orientação e clareza para evitar mal-entendidos. Uma série de novas definições foi adicionada e algumas definições existentes foram revisadas incluindo aquelas relativas à participação dos trabalhadores, a consulta, risco de SSO, oportunidade de SSO, desempenho de SSO, lesões e problemas de saúde, entre outros

Cláusula 4: Contexto da organização

Esta cláusula estabelece o contexto do sistema de gestão de SSO e sustenta o restante da norma. Dá a uma organização a oportunidade de identificar e compreender os fatores externos e internos e as partes interessadas que afetam os resultados pretendidos do sistema de gestão de SSO. Também, em parte, aborda o conceito de ação preventiva.

Em primeiro lugar, a organização terá de identificar questões externas e internas que são relevantes para a

seu propósito, ou seja, quais são as questões relevantes, tanto dentro como fora da organização, que tenham um impacto ou possam afetar a sua capacidade para alcançar os resultados pretendidos do sistema de gestão da SSO.

Note-se que o termo «questão» abrange não só problemas ou potenciais problemas, mas também temas importantes que o sistema deva abordar, tais como mudanças de circunstâncias, requisitos legais e outras obrigações.

Em segundo lugar, uma organização precisa identificar e ter em conta as necessidades e expectativas das "partes interessadas" relevantes para o seu sistema de gestão da SSO. Isto é muito mais proeminente do que na OHSAS 18001: 2007 e inclui os seus trabalhadores, bem como outras pessoas, como consumidores, proprietários, clientes e visitantes.

Em seguida, o escopo do sistema de gestão da SST deve ser determinado tendo em conta o exposto acima. O escopo destina-se a clarificar os limites a que se aplicam o sistema, especialmente se a organização faz parte de uma organização maior.

Finalmente, o último requisito da cláusula 4 é estabelecer, implementar, manter e melhorar continuamente o sistema de gestão da SST em conformidade com os requisitos da norma





Cláusula 5: Liderança e participação dos trabalhadores

Esta cláusula coloca exigências para a alta direção que é a pessoa ou grupo de pessoas que dirige e controla a organização no mais alto nível. Observe que, se a organização que é o assunto do sistema de gestão de SST é parte de uma organização maior, então o termo “a alta direção refere-se à organização menor. A alta direção deve assumir a responsabilidade geral e prestação de contas para a proteção da saúde e segurança relacionadas com o trabalho dos trabalhadores e necessidade de desenvolver, liderar e promover uma cultura que suporte o sistema de gestão de SSO.

Ela deve assegurar que os requisitos são integrados com os processos da organização e que a política e os objetivos são compatíveis com a direção estratégica da organização. Ela também precisa estabelecer a política de SSO e a norma define as características e propriedades que a política deve incluir.

Há um maior enfoque para a alta direção demonstrar liderança e compromisso com o sistema de gestão e assegurar a participação ativa dos trabalhadores no desenvolvimento, planejamento, implementação e melhoria contínua do sistema de gestão de SSO. Isso inclui o uso de consulta e a identificação e remoção de obstáculos ou barreiras à participação.

A alta direção precisa garantir que a importância da efetiva gestão de SSO é comunicada e entendida por todas as partes e que o sistema de gestão de SSO atinge os resultados pretendidos.

Também incluído nesta cláusula está o requisito de estabelecer, implementar e manter uma política de SSO em consulta com os trabalhadores em todos os níveis. Isto deve incluir compromissos para fornecer condições de trabalho seguras e saudáveis, atendendo aos requisitos legais, estabelecendo objetivos de SSO e melhoria contínua.

Finalmente, a alta direção deve atribuir e comunicar responsabilidades e autoridades para funções

relevantes dentro do sistema, incluindo os trabalhadores em cada nível dentro da organização com responsabilidade pelos aspectos do sistema de gestão da SSO sobre os quais eles têm controle.

Cláusula 6: Planejamento

Planejamento tem sido sempre um elemento familiar na gestão da SSO, mas agora há uma maior ênfase em assegurar que seja considerado com as saídas da Cláusula 4 ‘contexto da organização “. O planejamento deve ser visto como um processo permanente que antecipa mudanças e novas circunstâncias.

A primeira parte aborda a identificação de riscos e oportunidades que precisam ser tratadas para garantir que o sistema pode atingir os seus resultados pretendidos, prevenir ou reduzir os efeitos indesejáveis e melhorar continuamente.

A identificação e avaliação dos perigos é fundamental e deve incluir atividades de rotina e não-rotineiras, entre outros, bem como os trabalhadores, contratados, visitantes e outros não sob o controle direto da organização.

Um processo precisa ser estabelecido e mantido para avaliar os riscos e as oportunidades identificadas e como devem ser gerenciados proativamente de uma forma sistemática.

A norma exige que as organizações estabeleçam um processo para determinar e atualizar os requisitos legais e outros requisitos que são aplicáveis aos seus perigos e riscos de SSO.

Outro elemento chave é a necessidade de estabelecer objetivos de SSO que sejam mensuráveis ou pelo menos possíveis de avaliação. Os objetivos de SSO precisam manter e melhorar continuamente o sistema de gestão de SSO.

A cláusula também aborda o planejamento das mudanças que devem ser feitas de forma planejada e sistemática. Há uma necessidade de identificar as potenciais consequências de mudanças, pois estas

podem apresentar tanto riscos para os trabalhadores como as oportunidades para melhorar o desempenho.

Cláusula 7: Suporte

Esta cláusula começa com o requisito de que as organizações devem determinar e prover os recursos necessários para estabelecer, implementar, manter e melhorar continuamente o sistema de gestão de SSO. Estes recursos abrangem recursos humanos, recursos naturais, infraestrutura e recursos financeiros. Simplesmente expresso, este é um requisito muito poderoso que cobre todas as necessidades de recursos de SSO.

Organizações deverão determinar a competência necessária dos trabalhadores que afetam ou podem afetar o desempenho da SSO e garantir que eles recebam a educação e formação apropriadas. Dentro desta cláusula, há um requisito de reter informações documentadas como evidência de competência.

Além disso, as organizações precisam garantir que todos os trabalhadores estejam cientes da política de SSO, dos perigos e riscos de SSO que sejam relevantes e sua contribuição para a eficácia do sistema e as implicações de não conformidades com isso.

As organizações também precisam determinar informações e comunicações internas e externas relevantes para o sistema de gestão de SSO.

Finalmente, 'informação documentada' é um termo novo que substitui as referências na OHSAS 18001 a "documentos" e "registros". Isso inclui a criação e atualização de informação documentada e seu controle. Os requisitos são semelhantes aos OHSAS 18001 para o controle de documentos e registros.

Cláusula 8: Operação

Esta cláusula trata da execução dos planos e processos que são objeto das cláusulas anteriores. Planejamento e controles operacionais devem ser estabelecidos para atender aos requisitos do sistema de gestão de SSO, incluindo controles para reduzir os riscos de SSO para níveis tão baixos quanto razoavelmente viável.

Controles operacionais podem usar uma variedade de métodos, por exemplo, a introdução de métodos de trabalho documentados ou sistemas seguros de trabalho, regimes de manutenção preventiva, programas de inspeção e avaliações regulares da competência dos trabalhadores.

Os controles podem combinar várias etapas, tais como a eliminação do perigo, substituindo fatores perigosos por não-perigosos, implementando medidas de proteção ou o fornecendo e assegurando a utilização de equipamentos de proteção individual.

Mudanças devem ser planejadas para de forma sistemática, garantindo que elas não introduzem perigos ou riscos novos ou imprevistos. Ao mesmo tempo, as organizações devem usar o processo para identificar oportunidades de SSO e para reduzir riscos.

Controles para aquisição e terceirização são requeridos para garantir que os processos terceirizados afetados sejam controlados e para avaliar e controlar a aquisição de materiais antes da sua introdução.

Contratados também devem ser considerados pois podem envolver diferentes tipos e níveis de riscos de SSO. Uma organização pode usar uma variedade de ferramentas para o gerenciamento de desempenho de saúde e segurança dos contratados, incluindo critérios de pré-qualificação e avaliação. A organização deve assegurar que os requisitos do seu sistema de gestão de SSO são atendidas por seus contratados e seus trabalhadores e isso precisa incluir critérios SSO para seleção de contratados.

Arranjos para preparação e resposta a emergências também são uma característica desta cláusula

Cláusula 9: Avaliação de desempenho

A avaliação de desempenho abrange muitas das áreas destacadas anteriormente nas Cláusulas 4.5 e 4.6 na OHSAS 18001.

Organizações precisarão determinar quais as informações que eles precisarão para avaliar o desempenho e eficácia de SSO. Trabalhar para trás a partir desta "necessidade de informação" vai ajudar a identificar o que especificamente precisa ser medido e monitorado, quando, por quem e como.

A frequência da monitorização e medição deve ser adequada ao tamanho e natureza da organização, seu



desempenho de SSO e no que diz respeito a mudanças nos riscos de SSO. Informações documentadas para fornecer evidências devem ser mantidas

Cláusula 10: Melhoria

Devido à nova estrutura e foco em risco da norma, não há requisitos para ação preventiva nesta cláusula. No entanto, existem alguns novos requisitos mais detalhados para ação corretiva.

O primeiro é reagir a incidentes ou não conformidades e tomar ações em tempo hábil, para controlar e corrigir estes e lidar com as consequências. Análise de causa raiz pode ser usada para explorar todos os possíveis fatores associados a um incidente ou não conformidade, perguntando o que aconteceu e por que aconteceu.

A segunda é determinar se incidentes ou não-conformidades similares existem, ou que poderiam potencialmente ocorrer, levando a ações corretivas em toda a organização, se necessário. Embora o conceito de ação preventiva tenha evoluído ainda há uma necessidade de considerar não-conformidades potenciais, ainda que, como consequência de uma não conformidade real.

O requisito para a melhoria contínua foi estendido para melhorar continuamente a adequação do sistema de gestão da SSO, bem como a sua eficácia através de objetivos de melhoria contínua.

A norma trouxe algumas mudanças na terminologia conforme mostrado abaixo:

Organização	Pessoa ou grupo de pessoas que tem suas próprias funções com responsabilidades, autoridades e relações para alcançar seus objetivos.
Parte interessada	Pessoa ou organização que pode afetar, ser afetada, ou perceber-se afetada por uma decisão ou atividade
Trabalhador	Pessoa que executa o trabalho ou atividades relacionadas ao trabalho sob o controle da organização
Participação	Envolvimento dos trabalhadores nos processos de tomada de decisão no sistema de gestão de SST
Consulta	Processo pelo qual a organização procura conhecer os pontos de vista dos trabalhadores antes de tomar uma decisão
Local de trabalho	Local sob o controle da organização em que uma pessoa tem de estar ou ir em razão do trabalho
Lesões e problemas de saúde	Efeito adverso sobre a condição física, mental ou cognitiva de uma pessoa
Perigo	Fonte ou situação com potencial para causar lesões e problemas de saúde.
Risco	Efeito da incerteza
Risco de SSO	Combinação da probabilidade de ocorrência de uma exposição ou evento perigoso relacionado com o trabalho e a gravidade da lesão ou problema de saúde que podem ser causados pelo evento ou exposição.
Oportunidade de SSO	Circunstâncias ou conjunto de circunstâncias que podem levar à melhoria do desempenho de SSO
Desempenho de SSO	Desempenho relacionado com a eficácia da prevenção de lesões e problemas de saúde aos trabalhadores e ao fornecimento de locais de trabalho seguros e saudáveis.
Incidente	Ocorrência (s) decorrentes de ou no curso do trabalho que poderiam ou não resultar em lesões e problemas de saúde



Informação documentada

Os requisitos para informação documentada estão espalhados por todo o padrão, em resumo são:

- 4.3** Escopo do sistema de gestão da SSO.

- 5.2** Política de SSO.

- 5.3** Organizacionais papéis, responsabilidades, responsabilidades e autoridades.

- 6.1.1** Riscos de SSO e oportunidades de SSO que precisam ser abordadas, e os processos necessários para tratá-los na medida do necessário para gerar confiança de que os processos são realizados como planejado.

- 6.1.2.2** Metodologias e critérios para a avaliação dos riscos de SSO.

- 6.1.3** Requisitos legais aplicáveis e outros requisitos.

- 6.2.2** Objetivos de SSO e planos para alcançá-los.

- 7.2** Evidências de competência.

- 7.4** Evidência de comunicações relevantes.

- 7.5.1** Informações documentadas requeridos pela Norma Internacional, bem como informações documentadas determinadas pela organização, como sendo necessárias para a eficácia do sistema de gestão da SSO.

- 7.5.3** Informações documentadas de origem externa determinados pela organização como sendo necessários para o planejamento e operação do sistema de gestão da SSO.

- 8.1.1** Informação documentada na medida do necessário para ter a confiança de que os processos são realizados como planejado e em relação a quaisquer situações em que a ausência do mesmo possa conduzir a desvios da política de SSO e objetivos de SSO.

- 8.6** Processo e planos para responder a situações de emergência potenciais.

- 9.1.1** Evidência de monitoramento, medição, análise e avaliação de resultados.

- 9.1.2** Evidência dos resultados de avaliação de conformidade como requisitos legais e outros requisitos.

- 9.2.2** Evidência da implementação do programa de auditoria e dos resultados da auditoria.

- 9.3** Evidência de os resultados de análise crítica pela direção.

- 10.1** Informações da natureza de incidentes ou não-conformidades e quaisquer ações subsequentes tomadas, e os resultados de quaisquer ações corretivas, incluindo a sua eficácia.

- 10.2** Evidência dos resultados de melhoria contínua



Preparação para ISO 45001

A versão final da ISO 45001 é atualmente esperada para o 4º trimestre de 2016, prevê-se que após a sua publicação, OHSAS 18001 será retirada e haverá um período de três anos da migração permitido para organizações já certificadas para OHSAS 18001.

A nova norma é uma grande oportunidade para rever a sua política e seu sistema de saúde e segurança existentes; o que você deve fazer agora?

1. Dê um olhar completamente novo no seu sistema de gestão da SSO
2. Participe de nosso conjunto de cursos de treinamento para entender a nova norma em mais detalhes
3. Destaque as principais mudanças como oportunidades para melhorias
4. Faça alterações no seu sistema documentado para refletir os novos requisitos (na medida do necessário)
5. Compreender e implementar os novos requisitos sobre contexto, liderança, risco, participação e cultura de SSO
6. Avalie a eficácia do conjunto atual de controle e faça as alterações necessárias.

Sua jornada

O BSI identificou um roteiro passo-a-passo para ajudá-lo a entender e perceber os benefícios da ISO 45001. Mapeamos um arcabouço para guia-lo através das opções e suporte disponíveis no BSI para garantir que você receba o conhecimento e as informações que precisa.

1. Compre uma cópia do Projeto de Norma Internacional (DIS) e / ou a Norma Internacional publicada. Isso lhe ajudará a se familiarizar com os novos requisitos, terminologia e layout
2. Visite o website do BSI para aceder ao material de apoio mais atualizado disponível em bsigroup.com incluindo publicações que podem ajudá-lo a entender as mudanças
3. Olhe para a gama de cursos de treinamento da BSI disponíveis para se certificar de que você compreenda plenamente as mudanças, incluindo cursos de migração e implantação.
4. Faça download do nosso Toolkit de implementação desenvolvido para ajuda-lo você a entender, implementar e comunicar os novos requisitos da ISO 45001 a toda a organização
5. Considere outros serviços para ajudar a implementar as alterações. A BSI oferece uma gama completa de serviços, incluindo "gap assessment" e o software Entropia para ajudá-lo a gerenciar seus sistemas.

Treinamentos BSI

Qualquer que seja a necessidade específica, a BSI desenvolveu uma série de cursos de treinamento que podem atender às suas necessidades. É importante notar que todos os cursos da BSI foram concebidos por especialistas em seus campos de atuação e que estão diretamente envolvidos no desenvolvimento da ISO / DIS 45001.

Nossos instrutores experientes podem ajudá-lo a se familiarizar com os assuntos que dizem respeito a você e sua organização diretamente, tanto realizados em sua empresa como parte de um curso aberto, onde outros participantes podem compartilhar sua experiência.

Estes cursos incluem:

ISO / DIS 45001: Migração

Treinamento com duração de 1 dia em sala de aula

- Aprenda a nova estrutura de alto nível da ISO e os requisitos da norma ISO 45001
- Essencial para qualquer pessoa envolvida com a migração do sistema de gestão de SSO da OHSAS 18001 para ISO 45001, de gestores a implementadores e auditores.

ISO / DIS 45001: implementação de mudanças

Treinamento com duração de 1 dia em sala de aula

- Aprenda a nova estrutura de alto nível ISO e os requisitos da norma ISO 45001
- Essencial para qualquer pessoa envolvida com a implementação de um sistema de gestão da SSO, pela primeira vez, de gerentes a implementadores e auditores
- Ideal para aqueles que já tenham frequentado um dos nossos novos cursos sobre a estrutura de alto nível, incluindo cursos de transição para ISO 9001 e ISO 14001.

Publicações

Há uma variedade de materiais que podem ser acessados via internet em www.bsigroup.com:

- **A importância da liderança:** compreendendo a importância da liderança
- **Apresentando o anexo SL:** compreenda a nova estrutura de alto nível para as novas e normas de sistemas de gestão.

Serviços adicionais

Temos também uma vasta gama de serviços para ajudá-lo a implementar as mudanças e entender o quanto bem você está fazendo isto. Estes serviços incluem:

Gap assessment (avaliação de lacunas)

Um serviço de pré-avaliação, onde vamos fazer um exame detalhado de seu plano de implementação e do sistema de gestão de SSO comparando-o com os requisitos da ISO / DIS 45001. Como primeiro passo em sua jornada com a BSI, a avaliação das lacunas pode ajudar a confirmar áreas já conformes e quaisquer lacunas no seu sistema, economizando tempo e dinheiro.

Ferramentas de melhoria de negócios

Quando você implementa uma norma é extremamente importante gerenciar e manter a mesma da maneira mais eficiente possível. Organizações de melhores práticas fazem isso através da implantação de ferramentas de melhoria de negócios, tais como BSI Action Manager ou o software Entropy; como um de nossos clientes afirmou: "é literalmente como ter um membro extra da equipe". Os clientes experimentaram uma redução de 50% no tempo para implementar seu sistema de gestão

Também disponível: mapa orientativo que fornece uma visão geral das alterações, exclusões e requisitos novos e melhorados entre a ISO / DIS 45001 e a OHSAS 18001.

Por que BSI?

O BSI tem estado na vanguarda do desenvolvimento da ISO 45001, desde o início; O BSI propôs o seu desenvolvimento e conduziu o secretariado internacional que apoiou o comitê de projeto que está desenvolvendo a norma. Suas origens são baseadas na OHSAS 18001, o sistema de gestão de saúde e segurança de renome mundial que foi desenvolvido pelo BSI em 1999. É por isso que estamos mais bem posicionados para ajudar você a entender a nova norma.

No BSI criamos excelência dirigindo o sucesso dos nossos clientes através de normas. Nós permitimos a outros melhorar o desempenho, gerenciar riscos e alcançar um crescimento sustentável. Por mais de um século, os nossos especialistas têm desafiado a mediocridade e a complacência para ajudar a incorporar excelência na forma como as pessoas e os produtos funcionam. Fazemos da excelência um hábito

Nossos produtos e serviços

Nós fornecemos uma combinação única de produtos e serviços complementares, gerenciados através de nossos três fluxos de negócio: Conhecimento, Garantia e Conformidade.

Conhecimento

O BSI trabalha com especialistas em negócios, órgãos governamentais, associações comerciais e grupos de consumidores para capturar as melhores práticas e estruturar o conhecimento que todas as organizações precisam para ter sucesso. A maioria das normas internacionais amplamente usadas e implementados foram originalmente desenvolvidas pelo BSI, por exemplo ISO 9001 - Gestão da Qualidade e ISO 14001 - Gestão Ambiental.

Garantia

A avaliação independente da conformidade de um processo ou produto em relação a um

determinado padrão garante que nossos clientes possuem um desempenho de alto nível de excelência. Ajudamos nossos clientes a entender como eles estão desempenhando, identificando, assim, áreas de melhoria a partir de dentro

Conformidade

Para experimentar benefícios reais, a longo prazo, os nossos clientes necessitam assegurar continuamente a conformidade a normas, de modo que isto se torne um hábito incorporado. Treinamos nossos clientes para entender as normas e como implementá-las, bem como proporcionar valor agregado e ferramentas de gestão diferenciadas para facilitar o processo de melhoria continua.

To find out more
visit: **bsigroup.com**