



Fip Industriale La Certificazione OHSAS 18001: un vero e proprio cambio di interpretazione delle procedure



La nostra prossima sfida è portare il rapporto tra azioni preventive e azioni correttive ad essere > 1.
Pablito Seresin - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Fip Industriale

Obiettivi

- Applicare una politica per la sicurezza in grado di conciliare le necessità di crescita e sviluppo della competitività sul mercato, e al tempo stesso di garantire la completa integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, ambienti sicuri e salubri
- Garantire il rispetto della conformità alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro e del Codice Etico aziendale
- Lavorare nell'ottica del miglioramento continuo effettuando con continuità e ciclicità le revisioni e gli aggiornamenti
- Ridurre i rischi d'incidenza d'infortuni e di malattie professionali, nonché dei costi indiretti che ne conseguono, effettuando un sistematico monitoraggio di essi
- Diffondere e consolidare tra tutti

- i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti
- Sviluppare conoscenza, consapevolezza e motivazione alla ricerca delle soluzioni alle problematiche aziendali attraverso il pieno coinvolgimento di tutti gli elementi dell'organizzazione, ognuno con il proprio ruolo e le proprie responsabilità

Benefici

- Conseguimento di obiettivi di sicurezza, ottimizzazione e razionalizzazione delle risorse ivi impiegate
- Garanzia in termini di efficienza sia nella produttività interna che nell'organizzazione e nei processi attraverso un modello di gestione ben strutturato

- Responsabilizzazione e coinvolgimento di tutti i soggetti nella catena dell'organizzazione
- Riduzione delle possibilità di accadimento e di incidenza di fatti che escono dal controllo e dal monitoraggio non sistematico
- Ampliamento delle specifiche di valutazione di fornitori e soluzioni operative, estese al rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e rispetto del codice etico aziendale
- Apertura in termini di visibilità e contatto con grossi gruppi e mercati soprattutto esteri
- Benefici economici tra cui risparmio sui premi assicurativi e riduzione del tasso medio di tariffa inail
- Avvio di una procedura alla base di un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. N. 231 del 2001 "responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato".

Fip Industriale

FIP Industriale appartiene al settore dell'industria metalmeccanica e edilizia. Opera nel campo dell'ingegneria civile, in particolare nei settori strade e autostrade, ferrovie, metropolitane, edifici civili e industriali, dighe, piattaforme petrolifere e strutture portuali, fornendo prodotti – apparecchi di appoggio, dispositivi antisismici, giunti di dilatazione, prodotti per gallerie, barriere antirumore, sistemi vibranti - e servizi di alto standard qualitativo. L'azienda persegue quali propri valori chiave competenza, innovazione, esperienza, flessibilità, regole di comportamento e di organizzazione improntate a principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza. Ha sede a Selvazzano Dentro (PD) con ca. 400 dipendenti ed un volume di affari per l'anno 2014 di circa € 200.000.000,00. Lavora su mercati italiani, ma anche molto su quelli esteri.

Perché Certificarsi

La sicurezza e la salute sul lavoro sono elementi chiave della politica di FIP Industriale. Prima di implementare il sistema, l'azienda aveva alcune misure di gestione e di coordinamento delle problematiche relative alla sicurezza dei lavoratori, anche scritte e diffuse, considerate tuttavia come procedure emesse dal servizio di prevenzione interna, anziché un patrimonio dell'intera azienda; né c'era un'adeguata sensibilizzazione da parte delle persone, tale da permettere il rispetto completo di esse. Non si aveva un risultato positivo proporzionato alla struttura e alle dimensioni dell'azienda,

tranne che per le poche procedure interne alla funzione, sebbene fosse già gestita con accortezza e precisione. Attraverso la certificazione l'azienda ha inteso perseguire l'obiettivo di definire una vera e propria politica della sicurezza e salute sul lavoro. Le motivazioni che hanno portato alla scelta di BSI si possono ricondurre a:

- Storia e profilo dell'Ente;
- Competenza specifica;
- Dimensione globale dell'Ente.

La competenza, professionalità e disponibilità dimostrata dai collaboratori dell'Ente già in sede di presentazione dei servizi e dell'offerta specifica ha poi indirizzato la scelta in modo definitivo.

Implementazione

L'implementazione del SGSSL secondo lo standard OHSAS 18001, in piena sintonia con la già avvenuta adozione del Codice Etico, è stata fortemente voluta dalla Direzione Aziendale ed ha avuto come presupposto essenziale il pieno coinvolgimento di tutti i soggetti nella catena dell'organizzazione per garantire conoscenza e competenze a tutti i livelli e supportare in tal modo la futura espansione della stessa organizzazione. Dopo la definizione della Politica della sicurezza e salute sul lavoro e la sua diffusione, l'attività principale è stata concentrata sulla definizione di procedure.

Il processo di sviluppo si è protratto per la durata di circa un anno, soprattutto per il problema di sensibilizzare le persone ai vari livelli. In pratica, sistema di gestione da implementare e coinvolgimento del personale si sono sviluppati in parallelo. Si è puntato, dunque, su una compartecipazione alle riunioni per

risolvere i problemi: prassi e strumenti operativi sono stati condivisi per definire, scrivere, validare le procedure. Tutta la linea gerarchica relativa alle due aree di settore (metalmeccanico e di cantiere) è stata coinvolta, dai più alti livelli a vari livelli di delega fino a chi, pur non avendo deleghe, aveva un ruolo con aree critiche, in un processo di sensibilizzazione reciproca.

Risultati

La certificazione con un brand come BSI è senz'altro un valore aggiunto anche in termini di reputazione sul mercato. Obiettivo dell'azienda è avere azioni preventive maggiori di quelle correttive, aumentando in tal modo anche il risparmio in termini economici. "E questo è un risultato raggiunto". Ulteriori miglioramenti sono stati rilevati nel sistema di formazione con adozione di procedure migliorative non cogenti. Tra i risultati, consolidamento di competenze, miglioramento dell'immagine aziendale, di performance e processi, vantaggi competitivi e riduzione dei rischi.

BSI Case Study Fip Industriale OHSAS 18001



T: +39 02 6679091
marketing.italy@bsigroup.com
bsigroup.it



The BSI Assurance Mark is an effective marketing tool for you to promote your certification

The trademarks in this material (for example the BSI logo or the word "KITEMARK") are registered and unregistered trademarks owned by The British Standards Institution in [insert country] and certain other countries throughout the world.